

VAST Infraestrutura

Abrindo horizontes **para a energia**

Relatório de Sustentabilidade **2022**

SUMÁRIO

Mensagem da Administração 03
Sobre este relatório 05
Perfil 07
Estratégia e gestão 13
Governança e *compliance* 16
Saúde e segurança 25
Pessoas 34
Qualidade 40
Atuação social 42
Meio ambiente 46
Clima e energia 55
Negócios e resultados financeiros 61
Sumário de indicadores 65

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

03



PEDRO PARENTE
Presidente do Conselho de Administração



VICTOR BOMFIM
CEO

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

É com satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade da Vast referente ao ano de 2022, o segundo de nossa história, consolidando o irrestrito compromisso da empresa com nossa Política e Estratégia de Sustentabilidade.

Temos a ambição de sermos referência em sustentabilidade e melhores práticas em nosso segmento de atuação, fornecendo os serviços mais seguros, confiáveis e limpos do mercado, alinhados às demandas da sociedade, gerando valor para os nossos acionistas e às demais partes interessadas por meio de uma governança robusta em todos os níveis da organização.

Muito nos orgulha reportar que mantivemos nossa trajetória de franca expansão, com aumento expressivo de nossas operações de transbordo que, em 2022, representaram mais de 30% de todas as exportações brasileiras de petróleo. Mais importante ainda é destacar que essa expansão veio acompanhada de marcos significativos, como 1.107 dias sem acidentes reportáveis, nenhum incidente com derramamento de óleo no mar e o lançamento de diversos programas e iniciativas nas áreas de segurança, sustentabilidade e governança, reflexo da robustez de nossos processos e da consolidação dos valores e da cultura de nossas equipes. Todo esse crescimento resultou em aumento no faturamento da empresa em 48% e aumento do EBITDA ajustado em 38% comparados ao ano de 2021.

Dentre as iniciativas empreendidas em 2022, destaca-se o lançamento do Projeto Aves do Açu, dedicado à preservação de aves marinhas e costeiras, nosso primeiro programa inteiramente voluntário. Destacamos também nossa busca por maior aproximação e integração com a comunidade local, na qual o programa ConversAções é um bom exemplo, bem como nossas ações para o desenvolvimento de fornecedores locais.

No período, recebemos relevantes premiações em reconhecimento às nossas práticas, o que muito nos incentiva, dentre elas o Prêmio Proteção Brasil 2022, na distinção Bronze, pelo nosso processo de gestão de contratadas, e o selo Women on Board (WOB). Também participamos, pelo segundo ano consecutivo, da pesquisa Great Place to Work (GPTW), mantendo o selo e o lugar entre as melhores empresas para se trabalhar.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Continuamos com uma robusta estrutura de governança, que muito nos ajudou no lançamento de nossa primeira emissão de dívida no mercado internacional, e com a publicação de nossos resultados por meio de divulgação de balanços trimestrais revisados por auditores independentes. Adicionalmente, constituímos área e *site* de Relações com Investidores (RI), a fim de garantir a transparência em nossas comunicações com o mercado.

Entendemos a importância do nosso papel como empresa, e estamos cientes de nossa responsabilidade na complexa trajetória rumo a um mundo menos intensivo em carbono. Assim, no ano de 2022, decidimos dar um importante passo com o lançamento de nossa Estratégia de Descarbonização, buscando realizar operações cada vez menos intensas em carbono. Já obtivemos importantes progressos nessa jornada, como melhorias em nosso Inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), com o qual conquistamos o Selo Ouro do Programa GHG Protocol em 2022, adoção de guindastes e passadiços elétricos e execução de 100% das operações com o uso de balanço de vapor, o que possibilita controlarmos mais de 90% das emissões de GEE associadas às emissões fugitivas de vapores de petróleo.

Permanecemos firmes em nosso propósito de realizar operações de transbordo cada vez mais seguras, sustentáveis e com total cuidado para com o meio ambiente. Prosseguimos também com nossas iniciativas e nossos projetos de expansão para outros mercados e segmentos além do transbordo, buscando atuar na movimentação de outros líquidos e para além dos limites do Porto do Açu.

Continuaremos a buscar o aprimoramento de nossas políticas e estratégias a fim de sustentar esse crescimento e essa expansão, além de promovermos a melhoria contínua, a eficiência e a sustentabilidade de nossas operações, com segurança ocupacional e operacional, bem como com o desenvolvimento socioeconômico de nosso entorno, buscando sempre ir além. Agradecemos ao time Vast, nossos clientes, parceiros e fornecedores por estarmos juntos nesta jornada.

Boa leitura.

“Entendemos a importância do nosso papel como empresa, e **estamos cientes de nossa responsabilidade** na complexa trajetória rumo a um mundo menos intensivo em carbono.”

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

SOBRE ESTE RELATÓRIO

PERFIL

ESTRATÉGIA E GESTÃO

GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*

SAÚDE E SEGURANÇA

PESSOAS

QUALIDADE

ATUAÇÃO SOCIAL

MEIO AMBIENTE

CLIMA E ENERGIA

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

SUMÁRIO DE INDICADORES GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

05

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 2-2 I 2-3

Pelo segundo ano consecutivo, apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade que, nesta edição, foi elaborado em referência às Normas GRI, obrigatórias para reportes divulgados a partir de 2023. O documento reúne informações relativas aos nossos desempenhos econômico, operacional, ambiental, social e de governança, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. O conteúdo foi elaborado a partir de apuração envolvendo diferentes áreas internas, sendo posteriormente aprovado por nosso Conselho de Administração.

Os dados operacionais e socioambientais foram validados internamente pelas áreas correspondentes e as informações econômico-financeiras estão em conformidade com as Demonstrações Financeiras, auditadas pela KPMG e apresentadas de forma consolidada*.

Dúvidas, sugestões ou comentários relativos a este Relatório podem ser encaminhados por meio da aba “Contato”, em nosso *site*.

www.vastinfra.com.br

* Não há diferenças entre as entidades consideradas nas Demonstrações Financeiras e nesta publicação.

Materialidade

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

As informações apresentadas neste documento seguem o resultado da Matriz de Materialidade elaborada em 2021, que resultou em 23 temas relevantes para nossas operações, relacionados internamente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).



Confira o processo de materialidade em nosso Relatório de Sustentabilidade 2021

MATRIZ DE MATERIALIDADE

PILARES ESTRATÉGICOS	PILARES DE SUSTENTABILIDADE	TÓPICOS MATERIAIS	NORMAS GRI E INDICADORES VAST RELACIONADOS	ODS RELACIONADOS
Governança e gestão	Pessoas	• Desenvolvimento e engajamento de pessoas • Diversidade • Bem-estar dos colaboradores	GRI 401-1 I GRI 401-2 GRI 401-3 GRI 404-1 GRI 404-3 I GRI 405-1 GRI 405-2 VAST 15	3 SAÚDE E BEM-ESTAR 5 IGUALDADE DE GÊNERO 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
	Qualidade	• Satisfação dos clientes	VAST 11	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
	Governança e *compliance*	• Responsabilidade em governança corporativa • Ética e *compliance*	GRI 205-2 I GRI 205-3 VAST 8 I VAST 9 VAST 14	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Sustentabilidade e excelência operacional	Saúde e Segurança	• Saúde e segurança nas operações • Prevenção de acidentes • Integridade dos ativos • Resposta a emergências • Participação dos colaboradores	GRI 403-5 I GRI 403-9 VAST 1 I VAST 2 VAST 3 I VAST 4	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA 14 VIDA NA ÁGUA
	Atuação social	• Desenvolvimento de fornecedores e mão de obra local • Diálogo com comunidades • Transparência • Relacionamento com *stakeholders*	GRI 413-1 VAST 8 I VAST 9 VAST 10 I VAST 12	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
	Meio ambiente	• Conformidade legal • Emissões atmosféricas • Consumo consciente • Resíduos sólidos e efluentes • Biodiversidade	GRI 303-4 I GRI 303-5 GRI 304-4 I GRI 306-3 I GRI 305-7 VAST 5 I VAST 6 I VAST 7	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 14 VIDA NA ÁGUA 15 VIDA TERRESTRE
	Clima e energia	• Serviços de baixo carbono • Adaptação climática	GRI 302-1 I GRI 305-1 GRI 305-5	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
Crescimento e expansão dos negócios	Negócios e Resultados financeiros	• Retorno para o acionista	VAST 13	Sem ODS relacionado

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

07



PERFIL

GRI 2-1 | 2-6

» MAIOR TERMINAL PRIVADO NACIONAL DEDICADO À EXPORTAÇÃO DE PETRÓLEO.

» PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSBORDO COM SEGURANÇA, CONFIABILIDADE E PREVISIBILIDADE.

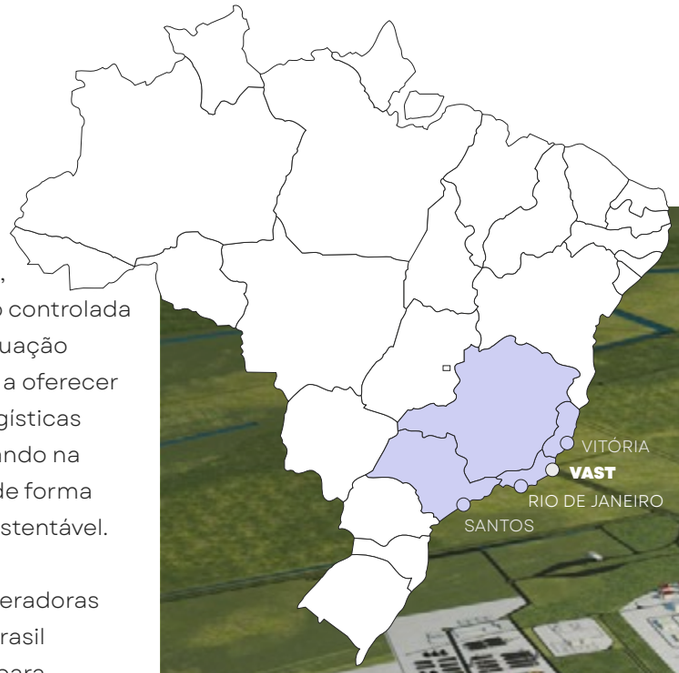
» ÚNICO TERMINAL PRIVADO APTO A REALIZAR SERVIÇOS DE TRANSBORDO PARA EMBARCAÇÕES DO TIPO VERY LARGE CRUDE CARRIER (VLCC).

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Somos a Vast Infraestrutura, empresa de capital fechado controlada pela Prumo Logística. Em atuação desde 2016, nos dedicamos a oferecer infraestrutura e soluções logísticas ao mercado de energia focando na movimentação de líquidos de forma segura, limpa, eficiente e sustentável.

Atendemos as principais operadoras de petróleo que atuam no Brasil e exportam seus produtos, para as quais prestamos serviço de transbordo (*double banking*) com segurança, confiabilidade e previsibilidade.

Somos o maior terminal privado nacional dedicado à exportação de petróleo – com licença para movimentar até 1,2 milhão de barris por dia como média anual – e o único terminal privado apto a realizar serviços de transbordo para embarcações do tipo Very Large Crude Carrier (VLCC).



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Missão

PROVER INFRAESTRUTURA E SOLUÇÕES DE LOGÍSTICA PARA MOVIMENTAR ENERGIA DE FORMA SEGURA, EFICIENTE, LIMPA E SUSTENTÁVEL

Visão

SER RECONHECIDA COMO REFERÊNCIA MUNDIAL DO SETOR LOGÍSTICO DE ENERGIA

Valores

SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE
EXCELÊNCIA
FAZER ACONTECER
INTEGRIDADE
PESSOAS ENGAJADAS

Estrutura acionária



No início de 2022, a Prumo Logística tornou-se nossa única acionista ao adquirir a totalidade da participação da então acionista Oiltanking, equivalente a 20% do nosso capital social. A Prumo Logística é controlada pelo Grupo EIG, investidor institucional do setor de energia. O bloco de acionistas contempla também a Mubadala Investment Company, fundo soberano dos Emirados Árabes Unidos.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Destaques 2022

SUSTENTABILIDADE

1.107 dias
de trabalho seguro, sem acidentes reportáveis,
reflexo da robustez de nossos processos e da consolidação de valores e cultura voltados à segurança

Publicamos em 2022 nosso **primeiro Relatório de Sustentabilidade** (referente ao ano de 2021)

Renovamos as **certificações** ISO 14001, ISO 45001 e ISO 9001

Elaboramos e aprovamos no Conselho de Administração a nossa **Estratégia de Descarbonização**



Constituição da 1ª CIPA do **ESCRITÓRIO ADMINISTRATIVO** localizado no RJ

Lançamos o **PROJETO AVES DO AÇU**,
iniciativa voluntária para a proteção de pássaros marinhos e costeiros

BRONZE no Prêmio Proteção Brasil*
por nosso Programa de Reconhecimento de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) de Contratadas

SELO OURO do Programa GHG Protocol**

Promovemos o **1º Reconhecimento de colaboradores e terceiros** que atuam no Programa Agentes Multiplicadores Vast

Realizamos nosso **1º Diagnóstico de Cultura de Segurança**

* Importante distinção concedida ao trabalho desenvolvido dentro das empresas em prol da saúde e segurança do trabalhador. É uma realização da Revista Proteção, publicação brasileira voltada ao setor prevencionista.
** O Programa Brasileiro GHG Protocol foi criado em 2008 e é responsável pela adaptação do método GHG Protocol ao contexto brasileiro e desenvolvimento de ferramentas de cálculo para estimativas de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE).

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Destaques 2022

PESSOAS E COMUNIDADE



Recebemos o selo **WOMEN ON BOARD (WOB),** certificação atribuída a companhias que contam com duas ou mais mulheres em seu Conselho de Administração e/ou órgãos consultivos



Promovemos, pelo segundo ano consecutivo, a pesquisa **GREAT PLACE TO WORK (GPTW),** mantendo o selo e o lugar entre as melhores empresas para se trabalhar



Lançamos nosso primeiro **PROGRAMA DE ESTÁGIO**



Realizamos *workshop* com a FIRJAN para desenvolvimento do mercado de **FORNECEDORES LOCAIS**



Criamos o **CONVERSAÇÕES,** espaço de diálogo com a comunidade local e *stakeholders* estratégicos

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Destaques 2022

NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

EBITDA recorde de **US$ 75,9 milhões,** 38% mais que em 2021

33% de participação no mercado brasileiro de transbordo de petróleo, 7,2 pontos percentuais acima de 2021

Realizamos emissão de dívida corporativa no mercado internacional e captamos **US$ 600 milhões**

Qualificamos a comunicação dos nossos resultados, com divulgação de balanços trimestrais auditados, constituição de área e *site* de Relações com Investidores (RI) e realização de *calls* com o mercado

Emissão, pela Agência Nacional de Petróleo (ANP), de **Declaração de Utilidade Pública** (DUP) de áreas necessárias à construção e à operação dos dutos

Conquistamos dois novos clientes e renovamos quatro contratos, gerando *backlog* adicional de **US$ 200 milhões**

Realizamos **166 OPERAÇÕES** de transbordo de petróleo, 34,5% a mais que 2021, somando 533 operações desde o início de nossas atividades

Registramos média diária de **426 mil barris** de petróleo movimentados, 35% a mais em relação ao ano de 2021

Alcançamos **ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DE CLIENTES de 96%**

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

13

ESTRATÉGIA E GESTÃO



» VETORES DE CRESCIMENTO QUE REFLETEM A CAPACIDADE DE EXPLORAR OPORTUNIDADES ALÉM DO PETRÓLEO E ALÉM DAS FRONTEIRAS DO PORTO DO AÇU.

» CONTRIBUIÇÃO PARA LEVAR O PORTO DO AÇU A SER RECONHECIDO COMO O "PORTO DA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA DO BRASIL".

» PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO REVISITADO EM 2022.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Ao longo de 2022, revisamos nosso processo de planejamento estratégico e aplicamos metodologia mais robusta e alinhada com o processo de planejamento estratégico da Prumo Logística.

Essa integração entre as empresas possibilitou avanços importantes na definição de metas e objetivos de longo prazo, reforçando nossas vantagens competitivas e elevando nosso posicionamento diante do processo de transição energética no País.

Nossos pilares estratégicos – Sustentabilidade e Excelência Operacional; Crescimento e Expansão dos Negócios; e Governança e Gestão de Excelência – nos colocam como grande potencializador dos interesses e das ambições da Prumo Logística, de levar o Porto do Açu a ser reconhecido como "O porto da transição energética do Brasil".

Com o propósito de construir caminhos sustentáveis para a movimentação de energia, incorporamos em nossa estratégia as diretrizes da nossa Política de Sustentabilidade. Também consideramos as oportunidades que nos levam a ser cada vez mais protagonistas no setor de movimentação de líquidos, sendo resilientes e capturando oportunidades em um processo de transição rumo a alternativas mais limpas, diversas e renováveis de combustíveis. Nessa linha, estabelecemos três vetores de crescimento a serem considerados nos curto, médio e longo prazos, que refletem nossa capacidade de explorar oportunidades além do petróleo e além das fronteiras do Porto do Açu.

Consolidarmos no mercado de transbordo: infraestrutura de última geração, padrões de excelência, segurança operacional e localização geográfica privilegiada nos tornam um importante ativo estratégico, capaz de capturar a crescente demanda por transbordo de petróleo no Brasil. Assim, almejamos ampliar nossa participação de mercado de transbordo de petróleo e nos firmar como a melhor, mais limpa, segura e sustentável alternativa do setor. Estamos comprometidos em construir parcerias e soluções de alto valor agregado para a cadeia logística de petróleo.

Desenvolvimento de novos negócios: para garantir o sucesso contínuo, é essencial buscar a diversificação e explorar alternativas de crescimento além do transbordo de petróleo e das fronteiras do Porto do Açu. Podemos aproveitar oportunidades do processo de transição energética para criar soluções de negócios sustentáveis, utilizando nosso conhecimento e nosso histórico de sucesso em movimentação segura, eficiente e sustentável de líquidos.

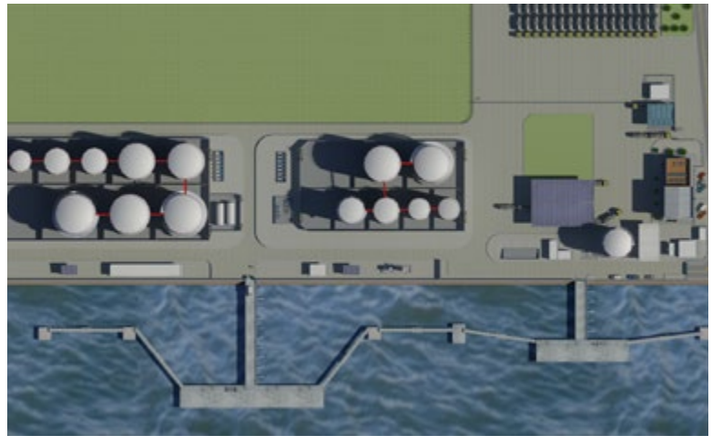
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Projetos de expansão e diversificação: buscamos a diversificação de nosso portfólio de serviços para atender à demanda crescente por infraestrutura para a movimentação de petróleo e outros líquidos no Brasil. Nosso objetivo é nos posicionar como ator relevante e independente no setor de *midstream* para movimentação de líquidos. Para alcançarmos isso, pretendemos gerar valor por meio de um portfólio mais amplo de serviços, que combinará operações de dutos e tanques de armazenagem voltados para o mercado de petróleo e demais líquidos. Nesse sentido, estamos desenvolvendo dois projetos:

» O primeiro é o SPOT, um projeto de grande porte que permitirá alavancar a infraestrutura logística nacional para movimentação de petróleo bruto ao contemplar a construção de um parque de tanques e oleodutos que serão conectados à rede existente de transporte de petróleo na região. Em 2022, destacamos um importante avanço no SPOT – a emissão, pela ANP, de Declaração de Utilidade Pública das áreas necessárias à construção e à operação de oleodutos interligando o Porto do Açu e a Estação de Barra do Furado, localizada em Quissamã (RJ), evidenciando a relevância do nosso projeto para a infraestrutura logística de movimentação de petróleo no País.



» O segundo projeto que definimos é a instalação do Terminal de Líquidos do Açu (TLA), dedicado ao atendimento da demanda do mercado interno para distribuição de derivados de petróleo e biocombustíveis. O TLA estará dimensionado para a movimentação de líquidos com menor pegada de carbono.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

16

GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*



GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-17

» ROBUSTA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA.

» MANUTENÇÃO DE DOIS COMITÊS DE ASSESSORAMENTO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.

» PROGRAMA DE COMPLIANCE CONTINUAMENTE FORTALECIDO PARA GARANTIA DE UM AMBIENTE DE TRABALHO ÉTICO E ÍNTEGRO.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Zelamos pelo alinhamento às melhores práticas de governança corporativa e, ainda que sejamos empresa de capital fechado, adotamos diversas recomendações da B3 e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) para companhias de capital aberto listadas no segmento do Novo Mercado.

Importante destacar que contamos com um membro independente entre os seis integrantes de nosso Conselho de Administração (CA), cujas atribuições incluem propor e/ou validar as diretrizes e estratégias corporativas.

Os conselheiros, nos termos da Lei das Sociedades por Ações, são eleitos em Assembleia Geral para mandatos de um ano, com possibilidade de reeleição, sendo que os candidatos cumprem requisitos legais e os previstos em política própria, além do Estatuto Social.

CONSELHO

com diversidade de conhecimentos, experiências e gênero

A composição considera diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e de gênero, de forma a permitir que nos beneficiemos da pluralidade de argumentos e de um processo de tomada de decisão com qualidade e segurança. O Conselho de Administração controla e fiscaliza o cumprimento dos planejamentos traçados, valida os orçamentos e investimentos e atua na formulação e aprovação das políticas que orientam o desenvolvimento do nosso negócio. Reforçando nosso valor de segurança, as reuniões do Conselho são iniciadas com Momentos de Segurança.

Em 2022, as pautas dos encontros incluíram, entre outros, aprovação de resultados do período anterior; revisão do planejamento estratégico e definição de planos até 2032; discussões a respeito da transição energética, com aprovação do nosso Plano Estratégico de Descarbonização; acompanhamento do ciclo de riscos; desenvolvimento do Projeto Aves do Açu; apresentação do Diagnóstico de Cultura de Segurança e avaliação do sistema de emergências e crises; monitoramento dos avanços dos novos negócios; estratégia de remuneração; investimentos em capacitação de pessoas; e avaliação de desempenho dos colaboradores, com identificação das posições críticas e mapeamento de potenciais sucessores.

O Conselho de Administração nomeia e acompanha o desempenho da Diretoria-Executiva, que é responsável por colocar em prática o planejamento estratégico, prestar contas sobre o andamento das atividades e apresentar sugestões de aprimoramento. As atribuições específicas da Diretoria constam em nosso Estatuto Social.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO GRI 2-9

NOME	OUTRAS FUNÇÕES E OUTROS COMPROMISSOS	INDEPENDÊNCIA
Pedro Parente	Cofundador da EB Capital e membro do Conselho de Administração das seguintes sociedades: Syngenta, Continental Grain Company, Loja do Mecânico Ferramentas Eireli, além de presidente do Conselho de Administração da Ligue Móvel S.A. e da Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo.	Não
Rogerio Zampronha	Diretor-Presidente da Prumo Logística S.A. e conselheiro de outras empresas do Grupo, como Porto do Açu Operações, Gás Natural Açu (GNA) Holdco e GNA I e Ferroport. Também integra o Conselho de Administração da empresa Aeris.	Não
Jorge Camargo	Membro do Conselho de Administração da Prumo Logística S.A. e da Ultrapar.	Não
Carlos Fraga	Membro do Conselho de Administração do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP) e da Karoon Energy.	Não
Flavio Valle	Diretor na EIG e membro do Conselho de Administração na GNL Quintero S.A.	Não
Patricia Garcia	Membro do Conselho de Administração da ChildFund Brasil e do Conselho Consultivo do Instituto Luisa Pinho Sartori. Coordenadora Geral do Capítulo RJ ES e membro da Comissão de Sustentabilidade do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).	Sim
Lavinia Hollanda*	Fundadora e diretora-executiva da Escopo Energia. É doutora em Economia pela Escola de Pós-Graduação em Economia da Fundação Getulio Vargas, em que lecionou no Mestrado Profissional.	Sim

*Integrou o Conselho de Administração até novembro de 2022.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Comitês de assessoramento

GRI 2-9 | 2-13| 2-14

A estrutura de governança contempla ainda dois comitês, permanentes e com autonomia operacional, que assessoram e levam recomendações ao Conselho de Administração, a quem são subordinados, e à Diretoria-Executiva.

O Comitê de Pessoas e ESG é composto por dois integrantes do Conselho de Administração – Jorge Camargo e Patricia Garcia, cujos currículos constam na tabela com a composição do Conselho de Administração (até novembro de 2022, o comitê contou ainda com a participação de Lavinia Hollanda) –, que têm entre suas responsabilidades apoiar os gestores em questões sociais relacionadas a pessoas, meio ambiente, social e de governança, incluindo a definição de metas corporativas vinculadas a eles. Também cabe ao Comitê subsidiar o Conselho de Administração para o acompanhamento de indicadores, contribuir na formulação e execução de normativos internos, fortalecer a cultura organizacional e dar suporte para a comunicação eficiente com os diferentes *stakeholders*.

Os temas trabalhados com mais ênfase pelo Comitê de Pessoas e ESG em 2022 foram relativos ao desenvolvimento do nosso plano de descarbonização; às estratégias de redução de *turnover*, retenção de talentos e remuneração; ao acompanhamento da aplicação da Política de Sustentabilidade, com discussão sobre resultados e proposição de metas; à pesquisa de engajamento dos colaboradores e seus resultados; ao novo programa de estágio; ao diagnóstico de cultura de segurança realizado; aos programas socioambientais conduzidos; e à análise crítica, em conjunto com o Conselho de Administração, em relação ao Relatório de Sustentabilidade, para a identificação de oportunidades de aperfeiçoamento.

O outro comitê constituído é o de Auditoria, que responde, entre outras tarefas, pela avaliação das Demonstrações Financeiras, a supervisão das áreas de Auditoria Interna, Riscos, Controles Internos e Compliance. Suas atividades, no ano, contemplaram o relacionamento com auditores externos; o acompanhamento e aperfeiçoamento do Canal de Denúncias; o monitoramento de gestão de riscos; discussões e comentários sobre nossos relatórios de resultados e controles internos; definição de planejamento anual de auditorias; análise da emissão de dívida corporativa no mercado internacional; e reestruturação societária com a saída da Oiltanking do quadro de acionistas, além da análise das transações com partes relacionadas.

Além dos comitês de assessoramento, mantemos executivos responsáveis pela gestão de eventuais impactos de nossas atividades. O Gerente-Geral de Saúde, Segurança e Meio Ambiente responde por questões relacionadas à preservação do meio ambiente, à segurança operacional e ocupacional, além do relacionamento com a comunidade local. Nosso Diretor-Presidente é o responsável pela área de Recursos Humanos, liderando as ações de desenvolvimento e engajamento de nossas pessoas. Já o nosso Diretor Financeiro e de Relação com Investidores monitora e analisa os impactos econômico-financeiros de nossas atividades.

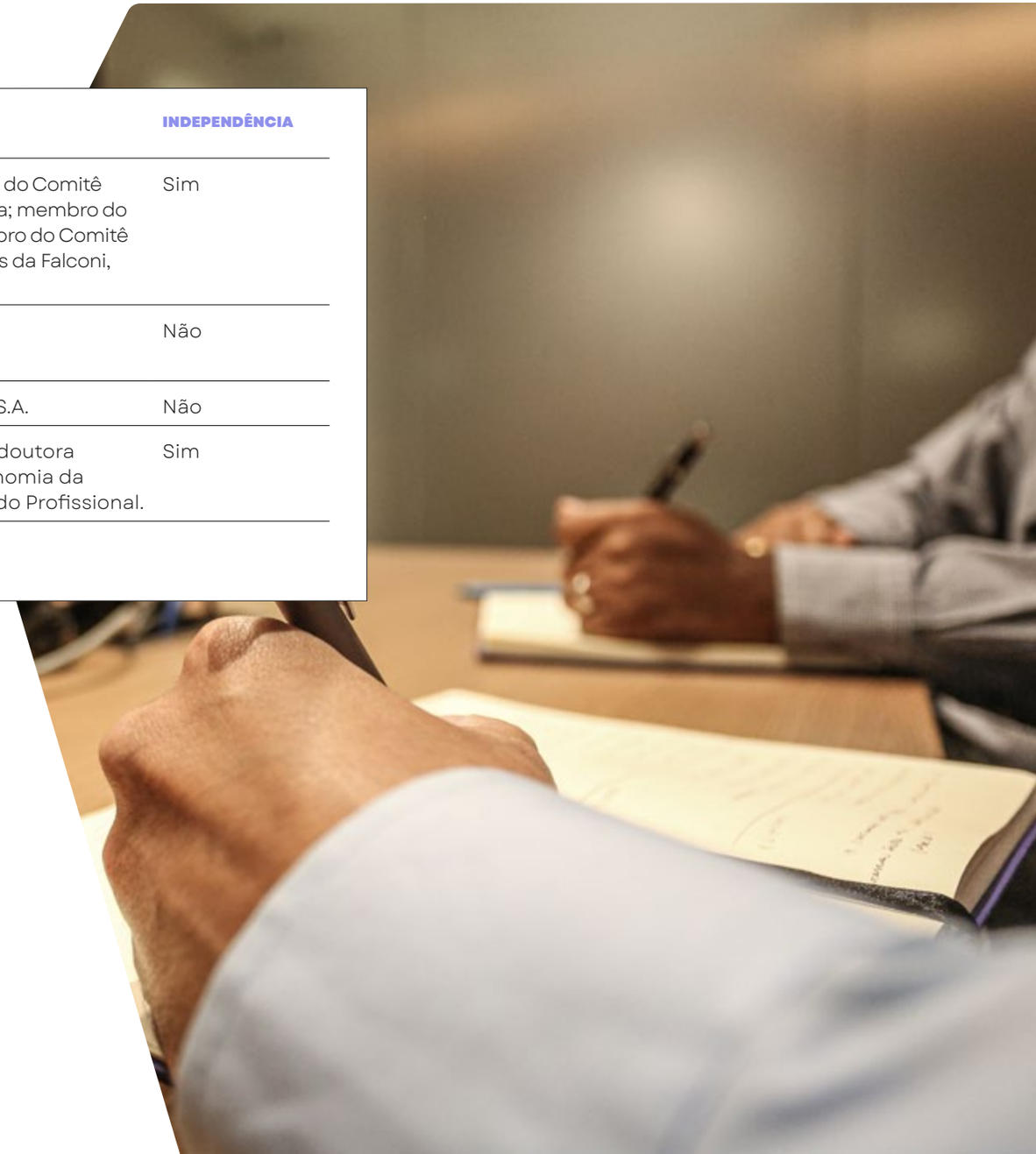
Dois comitês com autonomia operacional assessoram e levam recomendações ao Conselho de Administração e à Diretoria-Executiva

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA GRI 2-9

NOME	OUTRAS FUNÇÕES E OUTROS COMPROMISSOS	INDEPENDÊNCIA
Lucia Casasanta	Membro do Conselho de Administração e Coordenadora do Comitê de Auditoria do Grupo Madero e da Santo Antônio Energia; membro do Conselho de Administração da VEM Conveniência; membro do Comitê de Auditoria da Profarma, do Comitê de Finanças e Riscos da Falconi, e do Conselho Fiscal da Weg.	Sim
Eugenio Figueiredo	CFO da Prumo Logística S.A.	Não
Leticia Villa-Forte*	Diretora de Estratégia e Finanças da Prumo Logística S.A.	Não
Lavinia Hollanda**	Fundadora e diretora-executiva da Escopo Energia. É doutora em Economia pela Escola de Pós-Graduação em Economia da Fundação Getulio Vargas, em que lecionou no Mestrado Profissional.	Sim

*Membro suplente.
**Integrou o Comitê de Auditoria até novembro de 2022.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Compliance

GRI 205-2 | 2-15 | 2-23 | 2-24

Embora nosso Programa de Compliance esteja consolidado, buscamos continuamente oportunidades para fortalecê-lo e torná-lo mais alinhado às nossas necessidades.

Em 2022, mantivemos a apresentação do Código de Conduta e Anticorrupção no programa de integração dos novos profissionais, reforçando nosso posicionamento e nosso compromisso com a transparência e a integridade e disseminando o comportamento que esperamos de nossos colaboradores e parceiros. Buscamos um ambiente de trabalho livre de constrangimentos, insinuações impróprias, assédio ou discriminação de qualquer natureza e que possam configurar violação aos direitos humanos.

Além disso, conduzimos treinamento sobre o código, que contemplou avaliação para averiguar os conhecimentos sobre os tópicos abordados – 100% dos colaboradores passaram por essa capacitação no ano e houve divulgação do documento a 100% dos membros dos órgãos de governança.

O código é anexo obrigatório de todos nossos contratos, além de disponibilizado nos processos concorrenciais e no *site* corporativo. No ano, todos os nossos 308 fornecedores, dos quais 300 no Brasil (14 no Sul, 280 no Sudeste, 2 no Centro-Oeste e 4 no Nordeste), conheceram o código e se comprometeram com as suas diretrizes.

A identificação de casos de violação às nossas diretrizes de ética e *compliance* pode acarretar penalidades e/ou até mesmo rescisão contratual com fornecedores e clientes.

Temos como prática ainda verificar os antecedentes das empresas antes do estabelecimento de quaisquer acordos, o que nos permite, entre outras vantagens, manter análises mais próximas dos potenciais riscos à nossa reputação e às nossas operações, e elaborar minutas alinhadas às singularidades de nossas atividades.

Realizamos nova edição da Semana de Compliance, em conjunto com outras empresas do Grupo Prumo, ocasião em que intensificamos as comunicações e organizamos atividades especiais relativas ao tema, com índice de participação de 97,5% dos colaboradores. Dedicamos atenção especial ao assunto “assédios”, em suas mais diversas formas, com distribuição de cartilha de orientações e mesa-redonda com especialistas sobre o tema.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Atuamos ainda para minimizar conflitos de interesse, buscando assegurar que todas as decisões que possam conferir um benefício privado a qualquer acionista, administrador, familiar, entidades ou pessoas relacionadas aos nossos negócios sejam tomadas com total lisura, respeitando nossos interesses. Quando identificado potencial conflito, o envolvido no processo decisório deverá alegar-se impedido e abster-se de participar de qualquer ato relacionado. A ausência de manifestação voluntária acerca do potencial conflito de interesse de qualquer tomador de decisão será considerada violação aos princípios da boa governança corporativa e de nossa Norma de Transações com Partes Relacionadas e demais situações envolvendo Conflitos de Interesse, devendo tal comportamento ser levado ao imediato conhecimento do Conselho de Administração, para tomada de decisão acerca das medidas cabíveis.

Canal de Denúncias

GRI 2-16 | 2-25 | 2-26
VAST 8 | VAST 9 | VAST 14

Possuímos Canal de Denúncias amplamente divulgado em nosso *site* e acessível por telefone, 0800 729 0810, opção 1, ou internet 24 horas por dia. Aproveitamos ainda o ConversAções para divulgar e dar maior visibilidade a esse canal de relacionamento, administrado por um terceiro independente, referência nesse segmento de atuação, que realiza a recepção inicial das denúncias apresentadas, encaminhando-as para apuração pela área de Auditoria Interna, conforme preconizam as melhores práticas de mercado. O denunciante conta ainda com opção de atendimento feminino. O Comitê de Auditoria recebe relatórios com os indicadores referentes às denúncias recebidas e os casos apurados – foram sete em 2022, sendo três relacionadas a pessoas e ambiente de trabalho, uma acerca da integridade de ativos e reputação e três fora do escopo de atuação do canal. Nenhum caso foi relacionado a nossos colaboradores, mas de empresas terceirizadas. Todas as denúncias receberam o devido tratamento e foram endereçadas em conjunto com as contratadas. O tempo médio para apuração foi de 47 dias.



Em dezembro, promovemos pesquisa para averiguar a confiança de nossos colaboradores em relação ao Canal de Denúncias e a percepção sobre a cultura de ética e integridade em nossa empresa e no Grupo Prumo. Os resultados indicaram que 99% dos colaboradores têm uma percepção de que os nossos negócios são éticos, 98% confiam no canal, 100% conhecem a opção do anonimato, 98% entendem a importância do protocolo e 80% confiam na "não retaliação". Os indicadores apresentam um aumento de 24% de participação dos colaboradores em relação a 2021 e demonstraram que 100% dos respondentes conhecem o Canal de Denúncias. Para seguirmos aprimorando nosso Programa de Compliance, temos entre os objetivos incrementar a comunicação sobre o código e nossos valores entre os parceiros de negócios, estimulando-os a adotarem e compartilharem boas práticas, bem como normatizar algumas diretrizes e obter certificação externa que ateste formalmente a qualidade de nossas iniciativas.

Os colaboradores também podem acionar a área de Compliance pelo *e-mail* compliance@vastinfra.com.br para orientações sobre como implementar nossas políticas e práticas para uma conduta empresarial responsável e ética.

Gestão de riscos

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Mantemos a Norma de Gerenciamento de Riscos e anualmente promovemos análise do Ciclo de Riscos Corporativos para identificar, avaliar, monitorar, tratar e comunicar eventuais ameaças.

Os resultados são deliberados e validados pelo Conselho de Administração, enquanto o Comitê de Auditoria avalia e acompanha as atividades relacionadas e o nosso grau de exposição. Nosso processo de Gerenciamento de Riscos Corporativo utiliza como ponto de partida nossos objetivos estratégicos de longo prazo e, dessa forma, elementos como transição energética, mudanças climáticas e demais riscos ligados à segurança das nossas operações e à diversificação de nosso portfólio de serviços foram identificados, analisados e estão sendo monitorados por meio de nossos processos internos e com apoio da Auditoria Interna.

Nosso processo de Gestão de Risco é suportado pelos órgãos de governança, com especial destaque ao Comitê de Auditoria. Constituído em 2021, nosso Comitê de Auditoria se dedicou em 2022, para além da validação de processos, a contribuir para o controle e a visibilidade de potenciais riscos envolvendo nossa estratégia, direcionando os esforços dos planos de trabalho de auditoria interna e tornando-os cada vez mais dinâmicos e integrados ao processo de monitoramento dos riscos.

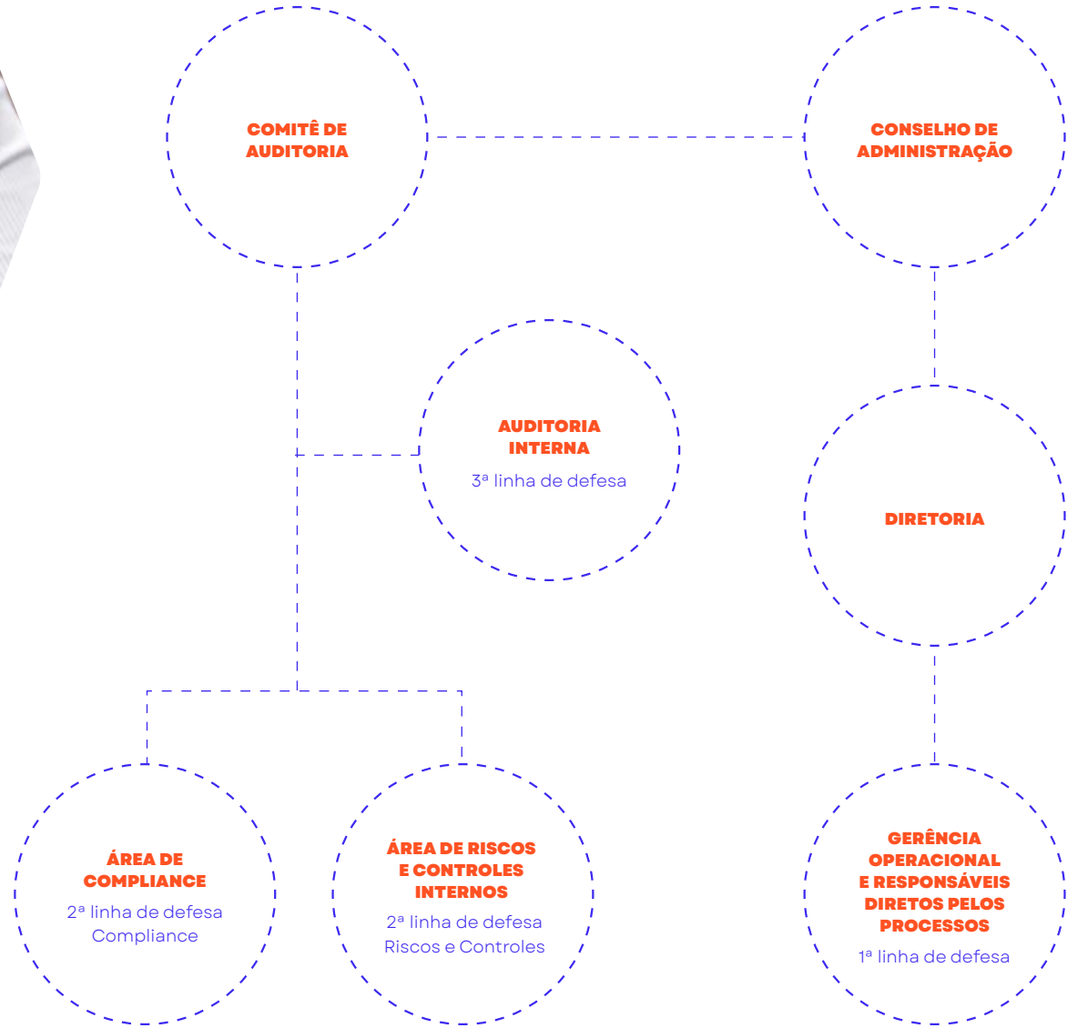
Assim, ao longo do ano de 2022, a Auditoria Interna se consolidou como uma ferramenta fundamental para a gestão de riscos. Entre os destaques estão a conclusão das auditorias de segurança cibernética e LGPD, iniciadas no plano de auditoria em 2021 e que resultaram em recomendações de aprimoramento de práticas de segurança da informação e proteção de dados. Considerando riscos operacionais, no Plano Anual de Auditoria de 2022 foram realizadas auditorias nos processos de Gestão do Contrato de O&M e de Gestão de Crises e Emergências, contribuindo para o aprimoramento da eficiência operacional e de resposta a emergências. Todos esses avanços representam um importante passo para apoiar a sustentabilidade e nosso sucesso no longo prazo.

DIRETRIZES DA ISO **31000**

Nosso modelo de gerenciamento de riscos tem como referência as diretrizes da ISO 31000 e o Enterprise Risk Management – Integrated Framework, do Committee of Sponsoring Organizations of the Tradeway Commission (Coso).

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST





MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

25



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-5 | 403-9 | VAST 3

» 1.107 DIAS SEM ACIDENTES REPORTÁVEIS.

» REALIZAÇÃO DO PRIMEIRO DIAGNÓSTICO DE CULTURA DE SEGURANÇA.

» PROMOÇÃO DE SIMULADO ANUAL DO PLANO DE EMERGÊNCIA INDIVIDUAL (PEI).

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Chegamos ao fim de 2022 com 1.107 dias sem acidentes reportáveis, marca que traduz nosso compromisso em garantir a segurança e o bem-estar de todos aqueles que atuam conosco, sejam colaboradores próprios, sejam de contratadas.

O resultado indica ainda o engajamento dos profissionais com nossos valores de segurança e sustentabilidade, o respeito e a aplicação das recomendações, a realização de capacitações e o emprego dos recursos que disponibilizamos no âmbito dos pilares de prevenção de acidentes, gestão de emergências e crises e promoção da saúde e do bem-estar.

Todos os riscos de saúde e segurança são identificados, analisados e avaliados com a participação de todos os nossos colaboradores, conforme preceitos da ISO 31000. Além disso, seguimos em trajetória de aprimoramento de nossas políticas, sistemas, diretrizes e práticas relacionados à saúde e à segurança.

Inicialmente, focamos na adequação das atividades e áreas para obtenção da ISO 45001 e, na sequência, nos dedicamos a aprimorar o alinhamento com a Oiltanking Açu Serviços, nossa provedora estratégica de serviços de operação e manutenção no terminal, estabelecendo indicadores de desempenho e conformando uma visão e um ritual de gestão sólidos. Um destaque foi, em 2022, a conquista, pela Oiltanking, das ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Também ampliamos a rastreabilidade de todas as contratadas, aprimoramos o acompanhamento e a coleta de dados sobre suas atividades em nosso terminal, promovemos treinamentos e ações direcionados a elas e criamos um ambiente favorável à atuação segura, com atenção aos nossos valores e com o emprego dos recursos que disponibilizamos. Além disso, construímos o Programa de Reconhecimento de Saúde e Segurança de Contratadas (leia mais na página 31) e um ritual trimestral de gestão de contratadas.

ACIDENTES DE TRABALHO – COLABORADORES PRÓPRIOS E CONTRATADOS GRI 403-9

	2020	2021	2022
Número e índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
Número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	0
Número de horas trabalhadas	459.943	688.368	713.775

713.775

HORAS

trabalhadas em 2022

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Há ainda normas, como a de Álcool e Drogas, lançada e disseminada em 2022, que contempla diretrizes para acolhimento, tratamento e prevenção aos casos de dependência, para garantia de segurança de nossos processos e a saúde de nossos colaboradores. Houve a disseminação de material informativo e treinamentos para 100% dos profissionais próprios e terceiros. Também foi feita testagem por amostragem (10%) entre os colaboradores. Em caso de detecção de alguma substância nociva, o avaliado é encaminhado para receber apoio e acompanhamento adequados.

Nossos colaboradores próprios e contratados são essenciais para a segurança de nossas operações e contribuem efetivamente com o tema por meio de nosso sistema de cartão de observação – ferramenta preventiva de segurança, que tem por objetivo a identificação de condições e atos inseguros, com reportes de quase acidentes (near misses). No ano, foram 2.022 cartões de observação, em linha com o resultado de 2021 e acima da meta anual de 1.650 registros.

CAPACITAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA

As capacitações de nossos colaboradores (próprios e contratados) são fundamentadas em nossos pilares de atuação de SSO. Para o pilar de Prevenção de Acidentes, ofertamos treinamentos baseados em nossa gestão de riscos. Já para o pilar de Gestão de Emergências, as capacitações estão alinhadas à metodologia do Sistema de Comando de Incidentes (Incident Command System - ICS), considerando os cenários acidentais apresentados em nossos planos de emergência (PEI, PCE e PAM) e em nossa Norma de Gestão de Crises. Para o pilar de Saúde e Bem-estar, ofertamos treinamentos fundamentados em nosso Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), contemplando também a agenda do calendário de saúde do Ministério da Saúde.



CONDIÇÕES E/OU ATOS INSEGUROS (CARTÕES DE OBSERVAÇÃO) VAST 3

	2020	2021	2022
Nº DE OBSERVAÇÕES PLANEJADAS	960	1.400	1.650
Nº DE OBSERVAÇÕES REALIZADAS (NMS* + UCS + UAS***)**	1.420	2.091	2.022
Nº AUDITORIAS COMPORTAMENTAIS (SAFETY WALK AROUND**) REALIZADAS PELOS GESTORES**	141	244	168

ACIMA DA MÉDIA ANUAL ↑18%

*NM = Near miss ou quase acidente. | **UC = Unsafe Conditions ou condições inseguras. | ***UA = Unsafe Act ou Ato Inseguro. | ****Safety Walkaround = Caminhada de Segurança.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Emergências

VAST 1 | VAST 2 | VAST 4

Assegurar recursos adequados e promover continuamente a cultura de preparação e resposta rápida a emergências e crises, alinhados às melhores práticas do setor e buscando, sempre que possível, a integração com planos de contingências locais e regionais, é uma das diretrizes da nossa Política de Sustentabilidade e um dos nossos principais pilares de atuação de SSO.

Nesse sentido, mantemos recursos dedicados e compartilhados para estarmos preparados para atender aos cenários acidentais mapeados em nossos Plano de Controle de Emergências (PCE), Plano de Emergência Individual (PEI), Plano de Auxílio Mútuo (PAM) – que prevê ações conjuntas das empresas do Porto do Açu – e em nossa Norma de Gestão de Crises.

Possuímos uma Base de Prontidão de Atendimento a Emergências e embarcações dedicadas – com operação de estrutura de cercos preventivos nas operações de transbordo e prontidão e resposta à emergência de derramamento de hidrocarboneto (óleo) em nossas áreas internas e externas – caminhão auto hidro químico (AHQ), brigada de emergência profissional, brigada de emergência local (formada pelos operadores de produção) e diversos outros equipamentos para prevenção e combate a incêndios.

Além disso, mantemos médicos, enfermeiros, ambulatório médico equipado com todos os equipamentos de uma sala de emergências, socorristas profissionais e ambulâncias classes B e D para emergências médicas. Avaliamos também o índice de disponibilidade de nossos equipamentos críticos, com resultados crescentes a cada ano.

Toda nossa estrutura é baseada na metodologia do Incident Command System, com abordagem padronizada para o comando, o controle e a coordenação de resposta a emergências e crises, fornecendo uma hierarquia dentro da qual os membros possuem responsabilidades específicas sob liderança de um comandante.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Ainda, desde 2018, temos um plano anual de treinamentos para gestão de competência continuada da equipe de resposta a emergência com conteúdo teórico, prático e mentorias, além de simulados funcionais e de mobilização de recursos, para testar e praticar as habilidades desenvolvidas. Com todas essas ações, no ano, não registramos incidentes ambientais (vazamentos de óleo no mar), incêndio, explosões ou eventos de segurança patrimonial, como acessos não autorizados e vandalismo.

Promovemos ainda simulado anual do nosso Plano de Emergência Individual (PEI), que teve a participação de clientes, fornecedores, autoridades (Corpo de Bombeiros, Instituto Estadual do Ambiente (Inea/RJ), Marinha do Brasil e Secretaria de Meio Ambiente de São João da Barra) e representantes da comunidade do entorno do Porto do Açu. Na ação, envolvemos pessoas, equipamentos e embarcações para simularmos situações de contenção e recolhimento de óleo no mar por meio de nossa Base de Prontidão de Atendimento a Emergências (BPAE); com mobilização de recursos para monitoramento de manchas fugitivas com drone; monitoramento/limpeza de praia; resgate e tratamento de fauna oleada; acionamento de médicos, enfermeiros e socorristas para atendimento a feridos; e plano de comunicação com autoridades, clientes e demais *stakeholders* mapeados em nossos planos, entre outras. Também testamos a prontidão dos Planos de Auxílio Mútuo e de Área do Porto do Açu.

Além disso, foram conduzidos outros 19 simulados relacionados a emergências (foram 18 em 2021 e 15 em 2020), incluindo o primeiro de emergência médica realístico, com avaliação externa por psicólogos para entender a capacidade de nosso time tático de responder aos eventos.



Também passamos por processo de avaliação, feito por auditoria independente, em relação à nossa capacidade de preparação e resposta a emergência e crises, em que fomos auditados em 376 itens baseados em requisitos legais, normativos nacionais e internacionais e boas práticas do mercado no tema. O resultado geral da auditoria foi classificado como “satisfatório”, o maior da escala de avaliação.

Os treinamentos com foco em emergência promovidos no ano totalizaram 2.228 horas para as contratadas, além de 6.905 horas que envolveram nossas equipes e as do operador e mantenedor do nosso terminal. Criamos também a primeira brigada de emergência na matriz e filial administrativa, e aprovamos e assinamos o Plano de Emergência de Área do Porto do Açu, submetido ao órgão ambiental responsável.

19
SIMULADOS
relacionados a emergências promovidos em 2022

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Diagnóstico de Cultura de Segurança GRI 2-23

Realizamos em 2022 nosso primeiro diagnóstico de cultura de segurança para promovermos um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável.

O projeto teve início com pesquisa de mercado que nos levou a optar pela metodologia da Hearts & Minds e percorrer três etapas:



- Pesquisa Quantitativa – Autoavaliação em relação ao desempenho de segurança do indivíduo e da organização;



- Análise interna, para avaliação das políticas, dos procedimentos e sistemas de gestão que mantemos com foco em saúde e segurança; e



- Pesquisa qualitativa, de análise de ações e comportamentos relacionados à segurança.

Ao longo das etapas, fomos avaliados, por meio de questionários, entrevistas e dinâmicas de grupos, em oito atributos: colaboração, competência, conformidade, percepção de riscos, comprometimento gerencial, aprendizado organizacional, alta liderança e pressão no trabalho. O resultado, aferido por consultoria externa, superou as expectativas – apesar de sermos uma companhia jovem, já alcançamos nível de cultura de segurança alinhado ao de empresas com décadas de mercado. Entre os principais destaques estão forte cumprimento de leis e normas; um robusto sistema de gestão de riscos; a capacitação de nossos colaboradores e, principalmente, o fato de nossas equipes sentirem que possuem autonomia para intervir quando detectam uma situação de risco, com o direito de recusa nessas ocasiões. Já os pontos de melhoria identificados serão trabalhados ao longo de 2023 e 2024, a partir da estruturação de iniciativas estratégicas específicas para cada tema, para que em 2025 possamos realizar um novo diagnóstico de nossa cultura de segurança.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Programa de Reconhecimento de Saúde e Segurança Ocupacional de Contratadas

Nosso Programa de Reconhecimento de SSO de Contratadas incorporou inovações. A iniciativa, conduzida desde 2020, está fundamentada, principalmente, na ambição de promovermos o desenvolvimento de nossos parceiros para o alcance de altos padrões de desempenho e maturidade em cultura de segurança.

No ano, revisamos os pilares de avaliação de desempenho e do desenvolvimento em segurança e saúde e de cada item que os compõem, além de termos sistematizado a coleta dos dados dos parceiros, que passaram a ser centralizados e analisados pelo time de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), que valida as informações. Todos os dados subsidiam planos de melhoria, se necessário. Mensalmente, cada uma das contratadas tem seus indicadores de *performance* em saúde e segurança avaliados e pontuados para que, ao final do período, sejam reconhecidas em cerimônia nas distinções Ouro, Prata e Bronze.

O êxito do programa se deve ao alto grau de envolvimento das lideranças internas, das empresas contratadas e dos clientes, que veem na iniciativa uma oportunidade de aprimorarem suas atuações e, assim, agregarem mais valor aos negócios na medida em que são reconhecidos pelo desempenho e ganham visibilidade.

O reflexo das ações de engajamento dos parceiros e de seus profissionais está refletido em números como os de cartões de observação registrados pelas contratadas, que somaram 753 no final de 2022, superando a meta de 500 para o período – uma evidência de que consideramos todos os colaboradores em nossa gestão de riscos, em busca contínua de um ambiente de trabalho seguro e com zero acidente.

Outro resultado extraordinário do Programa de Reconhecimento de SSO de Contratadas foi que recebemos o Prêmio Proteção Brasil 2022, na categoria de Gestão de Terceirizados em SST, na distinção Bronze, pela Revista Proteção Brasil. Na premiação, que ocorreu durante o 5º Congresso Brasileiro de Saúde e Segurança no Trabalho, evento nacional de maior representatividade no assunto, tivemos a oportunidade de disseminar para várias empresas brasileiras o desenvolvimento de nosso programa e a importância das empresas realizarem uma boa gestão de contratadas, com foco não apenas no desempenho individual, mas principalmente em ações para seu desenvolvimento e melhoria contínua.





DISTINÇÃO BRONZE

no Prêmio Proteção Brasil 2022, concedido pela Revista Proteção Brasil.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Lideranças



Também em 2022 incluímos entre nossas ações de segurança as caminhadas de segurança com nossas lideranças, que reforçam a presença desse público no ambiente operacional e seu engajamento com o tema.

Realizamos treinamento, estabelecemos processos e definimos metas corporativas para essas caminhadas (de resultado geral de 80 caminhadas de segurança e de 17 para a alta liderança, ambas cumpridas no período), de forma a disseminar ainda mais a cultura de segurança entre nossos diretores, gerentes, coordenadores e analistas.

CIPA

Além de mantermos Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) no terminal, em 2022 implementamos a primeira CIPA em nossa matriz, localizada no Rio de Janeiro. A nova CIPA possui a diretriz de atuar em sinergia com as comissões (Vast e Oiltanking Açu Serviços) atuantes no terminal, e visa disseminar a cultura de segurança entre os profissionais administrativos, com foco em ações relacionadas a doenças laborais, prevenção de assédios e atenção à saúde mental dos colaboradores.



Saúde e bem-estar

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Temos como compromisso proteger a saúde dos colaboradores e promover seu bem-estar físico e mental por meio de ações de prevenção e controle dos acidentes de trabalho e doenças.

No ano, seguimos vigilantes em relação ao tema da Covid-19, porém, com a queda nos números de pessoas acometidas e o maior controle sobre a doença, promovemos uma desmobilização planejada de iniciativas e exigências adotadas no pico da pandemia. Flexibilizamos gradualmente as medidas de prevenção, sempre atentos às diretrizes do Ministério da Saúde e dos governos estadual e municipal, aos nossos números e às práticas de outras companhias.

Mantivemos, no entanto, a diretriz de que qualquer profissional que apresente sintomas da doença deve se sentir livre para permanecer em casa e realizar a devida testagem. Ofertamos coleta dos exames em domicílio, extensivo aos familiares de nossos colaboradores, e apoio médico por telefone, ambos prestados por empresa especializada.

Também realizamos campanhas e iniciativas definidas com base, especialmente, em nosso Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional. Em linha com nossa Política de Sustentabilidade, todos os colaboradores têm acesso gratuito ao Psicologia Viva, plataforma *on-line* por meio da qual podem acessar psicólogos. O tema de saúde mental ganhou ênfase também na Semana Interna de Prevenção aos Acidentes de Trabalho (SIPAT) e em duas campanhas específicas: a Janeiro Branco, que aborda a saúde mental de maneira ampla, e a Setembro Amarelo, cujo foco é a prevenção ao suicídio. Nelas, orientamos sobre sintomas de doenças e estimulamos a ação preventiva, como o acesso ao Psicologia Viva.

Foram realizadas outras dez campanhas no período, entre elas a da Semana da Saúde, com imunização contra a gripe, e sobre doenças sexualmente transmissíveis e Aids, além das já tradicionais Outubro Rosa (câncer de mama), Novembro Azul (câncer de próstata) e Dezembro Laranja (câncer de pele). Os colaboradores também receberam dicas e orientações em comunicados bimensais sobre assuntos como controle de colesterol e hábitos e alimentação saudáveis.

10
CAMPANHAS
com foco na saúde e bem-estar de nossas equipes

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



PESSOAS

GRI 2-7 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 405-1

» MANUTENÇÃO ENTRE AS MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR DO GPTW.

» INCLUSÃO DO MÓDULO LIDERANÇA INCLUSIVA NO PROGRAMA DE LIDERANÇA VAST.

» CRIAÇÃO DE PROGRAMA DE ESTÁGIO SUPERIOR.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Temos a convicção de que os nossos bons resultados decorrem do empenho e comprometimento de nossas pessoas. Com o crescimento de nosso time, o olhar para a diversidade e inclusão ganha ainda mais importância e o desenvolvimento de nossas lideranças se mostra cada vez mais imperativo.

Ao fim de 2022, tínhamos 63 profissionais contratados (62 em contrato de trabalho permanente e um temporário, todos atuando em período integral), aumento de 8,6% na comparação com o período anterior.



63
PROFISSIONAIS
no quadro de colaboradores em 2022

INFORMAÇÕES DOS EMPREGADOS, POR GÊNERO* GRI 2-7

	2020			2021			2022		
	Homem	**Mulher**	**Total**	**Homem**	**Mulher**	**Total**	**Homem**	**Mulher**	**Total**
EMPREGADOS PERMANENTES	27	16	43	35	18	53	35	27	62
EMPREGADOS TEMPORÁRIOS	0	0	0	0	0	0	0	1	1
EMPREGADOS EM PERÍODO INTEGRAL	27	16	43	35	18	53	35	28	63
TOTAL	27	16	43	35	18	53	35	28	63

*Não há empregados sem garantia de horas de trabalho e nem atuando em período parcial. Todos os empregados atuam na Região Sudeste.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA GRI 405-1

	2019		2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
GÊNERO								
Homens	5	100,0%	5	71,4%	5	71,4%	3	50,0%
Mulheres	0	0,0%	2	28,6%	2	28,6%	3	50,0%
Total	5	100,0%	7	100,0%	7	100,0%	6	100,0%
FAIXA ETÁRIA								
Abaixo dos 30 anos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
30 a 50 anos	3	60,0%	2	28,6%	2	28,6%	1	16,7%
Acima de 50 anos	2	40,0%	5	71,4%	5	71,4%	5	83,3%
Total	5	100,0%	7	100,0%	7	100,0%	6	100,0%



44%

de mulheres entre o total de colaboradores em 2022

PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 405-1

		2019	2020	2021	2022
POR GÊNERO					
Coordenação	**Homens**	75,0%	80,0	100,0%	88,9%
	Mulheres	25,0%	20%	0,0%	11,1%
Gerência	**Homens**	60,0%	71,5%	61,5%	68,8%
	Mulheres	40,0%	28,5%	38,5%	31,3%
Diretoria	**Homens**	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	Mulheres	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Administrativo	**Homens**	48,0%	53,5%	55,2%	35,3%
	Mulheres	52,0%	46,5%	44,8%	64,7%
Total	**Homens**	56,8%	62,8%	66,0%	55,6%
	Mulheres	43,2%	37,2%	34,0%	44,4%
POR FAIXA ETÁRIA					
Administrativo	**Abaixo de 30 anos**	24,0%	35,7%	50,0%	41,2%
	30 a 50 anos	76,0%	57,1%	85,0%	55,9%
	Acima de 50 anos	0,0%	7,1%	10,0%	2,9%
Coordenação	**Abaixo de 30 anos**	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	50,0%	80,0%	87,5%	100,0%
	Acima de 50 anos	25,0%	20,0%	12,5%	0,0%
Gerência	**Abaixo de 30 anos**	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	50,0%	85,7%	76,9%	75,0%
	Acima de 50 anos	50,0%	14,3%	23,1%	25,0%
Diretoria	**Abaixo de 30 anos**	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	66,7%	66,7%	66,7%	66,7%
	Acima de 50 anos	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
Conselho	**Abaixo de 30 anos**	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	30 a 50 anos	60,0%	28,6%	28,6%	16,7%
	Acima de 50 anos	40,0%	71,4%	71,4%	83,3%
Total	**Abaixo de 30 anos**	15,6%	20,0%	19,6%	20,6%
	30 a 50 anos	66,7%	60,0%	74,5%	64,7%
	Acima de 50 anos	17,8%	20,0%	23,5%	16,2%

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR COR E/OU RAÇA GRI 405-1

		2019	2020	2021	2022
Administrativo	Preta	10,0%	7,1%	6,9%	5,9%
	Parda	20,0%	25%	27,6%	23,5%
	Branca	70,0%	67,9,0%	65,5%	70,6%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Coordenação	Preta	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%
	Parda	0,0%	0,0%	12,5%	33,3%
	Branca	100,0%	100,0%	87,5%	55,6%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gerência	Preta	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Parda	22,2%	28,5%	25,0%	20,0%
	Branca	77,8%	71,5%	75,0%	80,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diretoria	Preta	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Parda	33,3%	33,3%	33,3%	25,0%
	Branca	66,7%	66,7%	66,7%	75,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total	Preta	5,4%	4,7%	3,9%	4,8%
	Parda	18,9%	23,3%	25,0%	24,2%
	Branca	75,7%	72,0%	71,2%	71,0%
	Indígena	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Amarela	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

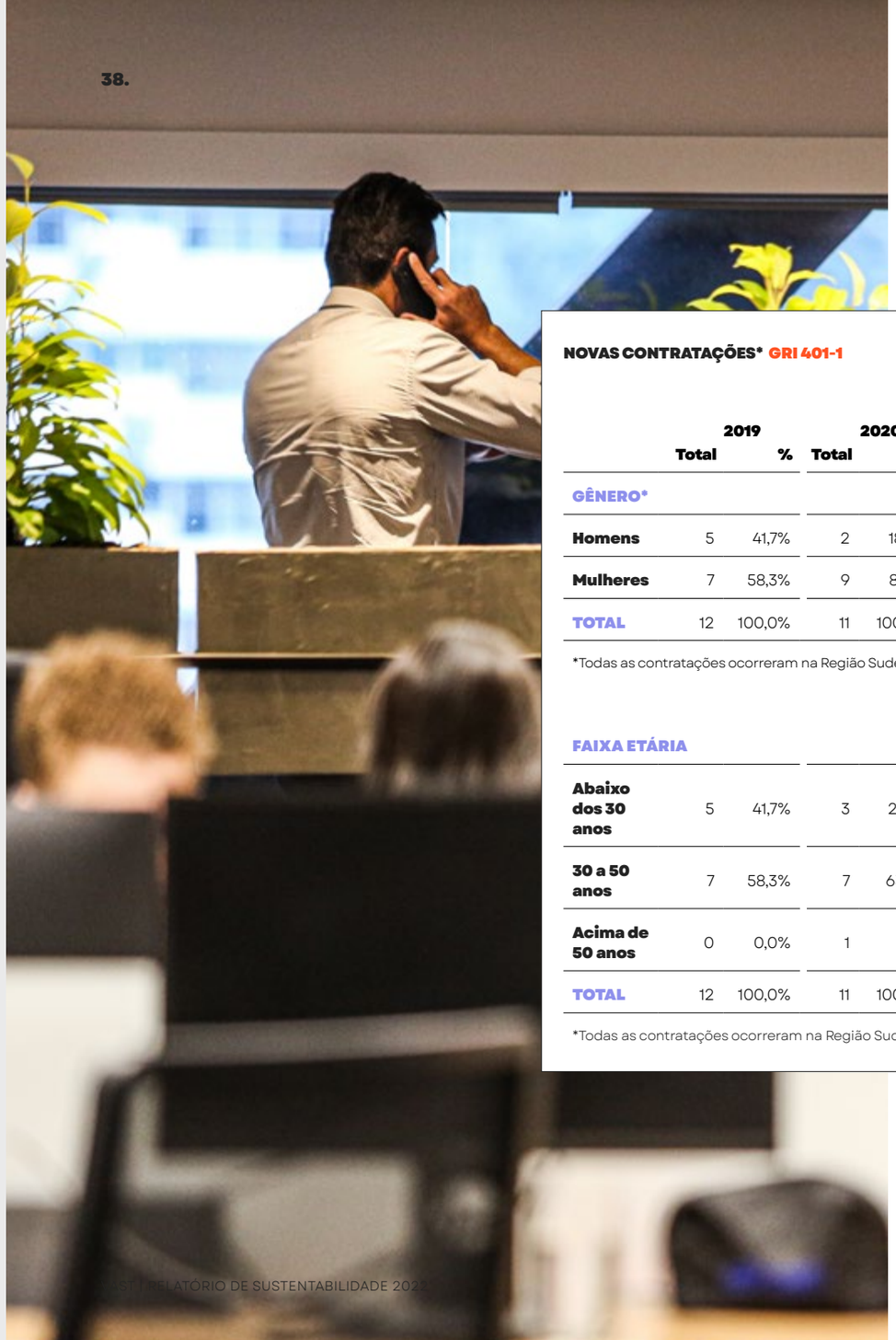
Em 2022, incluímos o módulo Liderança Inclusiva em nosso Programa de Liderança Vast e criamos o Programa de Estágio Superior, um movimento estratégico para atrair o público jovem e reforçar nossa marca empregadora. Com 946 candidatos para dez posições, a seleção levou em consideração tanto os desafios atuais quanto os que virão com o crescimento de nosso negócio, trazendo também o olhar para a diversidade. Como resultado, alcançamos número superior de mulheres ao de homens aprovados, condição rara no nosso setor de atuação.

A atração e retenção profissionais consideram práticas salariais de mercado e a oferta de um conjunto atraente de benefícios, além de um estruturado processo de remuneração variável, atrelado ao alcance de metas e desempenhos individuais. Subsidiamos plano de saúde e assistência odontológica, além de garantirmos, como empresa cidadã, licenças-maternidade/paternidade estendidas. Em 2022, quatro colaboradores (três homens e uma mulher) usufruíram o benefício e todos retornaram ao trabalho no final do período de afastamento.

Seguindo uma tendência de mercado, em 2022 optamos por consolidar o regime de trabalho híbrido em todas as áreas em que ele é viável, com três dias de trabalho presencial e dois remotos e manutenção de auxílio *home office*.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



NOVAS CONTRATAÇÕES* GRI 401-1

	2019		2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
GÊNERO*								
Homens	5	41,7%	2	18,2%	5	33,3%	14	63,6%
Mulheres	7	58,3%	9	81,8%	10	66,7%	8	36,4%
TOTAL	12	100,0%	11	100,0%	15	100,0%	22	100,0%

*Todas as contratações ocorreram na Região Sudeste.

FAIXA ETÁRIA								
Abaixo dos 30 anos	5	41,7%	3	27,3%	3	20,0%	8	36,4%
30 a 50 anos	7	58,3%	7	63,6%	8	53,3%	14	63,6%
Acima de 50 anos	0	0,0%	1	9,1%	4	26,7%	0	0,0%
TOTAL	12	100,0%	11	100,0%	15	100,0%	22	100,0%

*Todas as contratações ocorreram na Região Sudeste.

ROTATIVIDADE GRI 401-1

	2019		2020		2021		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
GÊNERO								
Homens	1	14,3%	3	50,0%	3	50,0%	4	33,3%
Mulheres	6	85,7%	3	50,0%	3	50,0%	8	66,7%
TOTAL	7	100,0%	6	100,0%	6	100,0%	12	100,0%

FAIXA ETÁRIA								
Abaixo dos 30 anos	1	14,3%	2	33,3%	2	33,3%	1	4,5%
30 a 50 anos	5	71,4%	3	50,0%	2	33,3%	9	40,9%
Acima de 50 anos	1	14,3%	1	16,7%	2	33,3%	2	9,1%
TOTAL	7	100,0%	6	100,0%	6	100,0%	12	100,0%

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Desempenho e treinamentos

GRI 404-1 I 404-3

Anualmente, todos os colaboradores (100%) com mais de quatro meses de trabalho passam por processo de avaliação de desempenho que considera o alcance de metas estratégicas e a aderência de comportamentos aos nossos valores.

O processo começa com uma autoavaliação, passa pela análise formal da liderança e por calibração, com a participação das lideranças e discussão de evidências. Ao fim, há *feedback* formal aos colaboradores, que podem construir, com a participação da liderança e suporte da área de Recursos Humanos, Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

A compilação das demandas mapeadas nos PDIs suporta o desenvolvimento de nosso Plano de Treinamento Anual, com a necessidade de investimento capacitação. Em 2022, registramos média de horas de capacitação por colaborador de 31,85 para homens e de 28,64 para mulheres.

O ano contou com a revisão do Programa de Liderança Autêntica que, além de treinamento sobre diversidade e inclusão, englobou conteúdos sobre *feedback*, construção de PDIs e gestão de remuneração. Criamos ainda um programa de mentoria para líderes, sendo que alguns puderam contar com apoio de *coaching*, após diagnóstico feito por meio de *assessments* conduzidos por empresa referência no tema.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO, POR GÊNERO GRI 404-1

	2019	2020	2021	2022
Homens	35,0	51,4	22,97	31,85
Mulheres	32,0	61,37	22,83	28,64
Total	67,0	112,77	45,8	60,51

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR EMPREGADO, POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 404-1

	2019		2020		2021		2022	
	Total	Média	Total	Média	Total	Média	Total	Média
Administrativo	683,0	27,3	1.640,0	65,6	575,0	19,82	1.168	34,35
Coordenação	181,0	45,3	351,0	70,2	211,0	26,37	312	34,66
Gerência	322,0	64,4	293,0	41,9	411,0	31,6	390	24,37
Diretoria	54,0	18,0	86,0	28,7	18,0	6,0	47	11,75

Engajamento

VAST 15

Na segunda participação na Pesquisa Great Place to Work, mantivemos o selo entre as" Melhores empresas para Trabalhar".

A pesquisa contou com a adesão de 98% de nossos colaboradores e colocou em evidência a manutenção do orgulho como elemento impulsionador do engajamento. A pesquisa também evidenciou oportunidades de melhoria, a serem consideradas em ações em 2023, como o estímulo à inovação e o fortalecimento da cultura de *feedbacks*, além de reforço em treinamento e oportunidade de desenvolvimento.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

40

QUALIDADE



» ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES CONSOLIDADO DE 96%.

» OPERAÇÕES CERTIFICADAS PELAS NORMAS ISO 9001, ISO 14001 E ISO 45001.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Em 2022, perseguimos o nosso compromisso em atender os requisitos, satisfazer as necessidades e superar as expectativas dos nossos clientes.

Isso se traduz em nosso Índice de Satisfação dos Clientes que, de forma consolidada, atingiu 96%, superando a meta estipulada para o período. Esse índice se baseia em uma metodologia própria, abordando quatro dimensões: Saúde, Meio Ambiente e Segurança (SMS), Operações, Comercial e Avaliação Geral.

Nossas operações são certificadas pelas normas ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambienta) e ISO 45001 (Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional), sendo a base para a nossa gestão de processos.

Índice de Satisfação dos Clientes

96%

Esses resultados são fruto de um complexo e robusto conjunto de processos de controle, monitoramento e garantia da qualidade, que ampliaram nossa capacidade de prover consistentemente serviços que atendam às demandas dos nossos clientes e cumpram, sistematicamente, os requisitos legais, estatutários e regulamentares aplicáveis às nossas atividades.

↑ 54%

Aumento de 54% nas operações com navios da classe Very Large Crude Carrier (VLCC) na comparação com 2021.

0

Derramamento de óleo no mar.

0

Registro de acidentes reportáveis.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



ATUAÇÃO SOCIAL

GRI 413-1 | VAST 8

» CRIAÇÃO DO CONVERSAÇÕES, CANAL DE DIÁLOGO ABERTO E TRANSPARENTE.

» PROGRAMA "DE OLHO NO MAR" PARA CAPACITAÇÃO EM REGISTRO DE CETÁCEOS.

» DISSEMINAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE ENTRE OS FORNECEDORES.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Comunidades

GRI 2-29

Queremos ser parceiros do desenvolvimento sustentável e temos compromisso com o diálogo aberto, contínuo e transparente com as comunidades.

Buscamos manter um plano de ação que vá além das condicionantes legais e que repercuta de forma positiva. Visamos esclarecer sobre quais são e como realizamos nossas atividades e disponibilizamos canais de comunicações como o Canal de Denúncias, o Fale Conosco no *site* institucional, além do Canal de Relacionamento com a Comunidade para esclarecimentos, sugestões e reclamações (no telefone 0800 7290810). Mantemos ainda páginas no LinkedIn e Youtube para divulgação de ações, oportunidades e atualidades acerca do empreendimento.



ConversAções

Nosso propósito de engajar *stakeholders* visa ações capazes de mitigar os impactos negativos e potencializar os positivos. Para isso, adotamos o procedimento de Gestão de Partes Interessadas, que determina, para os públicos estratégicos, a manutenção de canal de diálogo aberto e transparente, o ConversAções – um fórum permanente, integrado por nosso time e representantes de diferentes grupos/segmentos locais.

Em 2022, realizamos dois encontros presenciais que, juntos, reuniram 74 pessoas e foram caracterizados pela troca de informações e processo de escuta ativa. No primeiro evento, em São João da Barra, apresentamos nossas operações, iniciativas e o Relatório de Sustentabilidade. Buscamos identificar as principais dúvidas relacionadas às nossas atividades para, no segundo momento de interação, que incluiu uma visita guiada ao nosso terminal, apresentar as respostas.



Na ocasião, coletamos evidências de que os participantes são favoráveis ao espaço de diálogo e desejam mantê-lo.

Um outro objetivo atrelado ao ConversAções é ampliar o conhecimento das comunidades vizinhas sobre nossa atuação, para que possam participar de maneira qualificada da atualização de nossa Matriz de Materialidade, em 2023*.

Investimos em outros meios de interação e canais para difundirmos saberes e informações relacionados aos nossos negócios. Em 2022, representantes da comunidade foram convidados a participar de nosso simulado do Plano de Emergência Individual e da caminhada de tartarugas ao mar, no Âmbito do Programa de Conservação de Tartarugas Marinhas. Como resultado desse engajamento, recebemos da Associação de Moradores do Açu (AMA) uma carta de agradecimento e reconhecimento em relação à transparência, aos mecanismos de segurança e aos projetos ambientais.

Além disso, demos continuidade em 2022 ao trabalho, em parceria com outras empresas do Porto do Açu, de monitoramento da atividade pesqueira, que se desenvolve nos principais pontos de desembarque do litoral, compreendidos entre Guaxindiba e Farol de São Tomé, abrangendo os municípios de São Francisco do Itabapoana, São João da Barra e Campos dos Goytacazes.

* As comunidades não foram abrangidas no processo para definição da matriz vigente, em razão de termos diagnosticado a falta de compreensão das populações sobre nossa atuação no Porto do Açu.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Educação ambiental

Buscamos fortalecer a educação ambiental nas comunidades ao compartilharmos conhecimentos sobre o tema entre os nossos colaboradores – a maioria residente em cidades próximas ao nosso terminal. As imediações do nosso terminal são frequentemente visitadas por animais ameaçados de extinção, como botos e toninhas, razão pela qual, em 2021, criamos o "De Olho no Mar". O programa visa à capacitação de trabalhadores de embarcações de apoio em nosso terminal, para que façam o registro dos cetáceos avistados. Para isso, disponibilizamos informações sobre cartografia, um guia para identificação de espécies e cadernos para apontamento, além de termos atualizado uma cartilha com dados das espécies. Assim, pretendemos conscientizar e sensibilizar sobre a importância dos cetáceos, além de contribuirmos para o alcance do ODS 14, que diz respeito à vida no mar.

DE OLHO NO MAR

Desde o início do programa, foram capacitados 118 profissionais e, em 2022, foram reportados sete avistamentos, sendo dois de baleia jubarte, dois de golfinho de dente rugoso, um de golfinho nariz de garrafa, um de boto cinza e outro cetáceo, cuja identificação não foi possível. Em 2023 expandiremos o projeto para algumas embarcações pesqueiras de rede de emalhe que atuam nas proximidades do terminal e incentivaremos a replicação em outros locais.

Também dedicado à educação ambiental, o Programa de Agentes Multiplicadores, ministrado para nossos colaboradores, próprios e terceiros, visa estimular a reflexão sobre a responsabilidade de cada um na conservação dos ecossistemas ao abordar temas de relevância socioambiental, incluindo a Agenda 2030 do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O propósito é formar nossos colaboradores como agentes multiplicadores, engajados em disseminar os conhecimentos entre os colegas de trabalho – e potencialmente a públicos externos, nas suas famílias e comunidades.

Para isso, periodicamente realizamos uma atividade de formação, com material complementar de apoio a ser usado nas reuniões educativas com foco em replicar os aprendizados.

Em 2022, o programa engajou dez empresas que atuam em nosso terminal e resultou em 12 encontros formativos (sobre 12 temas ambientais) e 144 reuniões educativas (réplicas). Desde a sua criação, em 2018, foram promovidos 54 encontros formativos e 372 reuniões educativas.

Para aumentar o engajamento e a sensibilização dos profissionais que atuam em nosso terminal, realizamos anualmente o reconhecimento dos colaboradores e das empresas terceiras que mais contribuem para essas iniciativas.

12
encontros formativos sobre 12 temas ambientais

144
reuniões educativas

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Fornecedores

GRI 2-6 | 308-1 | VAST 10 | VAST 12

Administramos dois contratos categorizados como primeiro nível (transbordo de líquidos e administração portuária) e seis como segundo nível (logística marítima, equipamentos meteoceanográficos, monitoramento ambiental, pronta resposta a emergências), ambos de demandas classificadas com escopos de criticidade alta para as nossas operações, além disso, há cerca de 80 outros contratos, dos mais variados tipos de escopos.

Em 2022, administramos mais de 300 fornecedores e cerca de 700 pedidos, que movimentaram recursos na faixa de R$ 200 milhões. Desse total, 44,2% foram destinados a empresas locais, ou seja, sediadas em São João da Barra ou nas vizinhas Campos dos Goytacazes e Quissamã. O percentual representa acréscimo em relação a 2021, quando a participação desse grupo foi de 28,6%*.

Nosso compromisso com a qualidade inclui disseminar boas práticas de sustentabilidade. Nesse contexto, desenvolvemos em 2022 os Requisitos de Sustentabilidade para Fornecedores, auditando, nesses requisitos, 100% dos nossos fornecedores de criticidade alta.

*Boa parte do crescimento se deve à ampliação no número de operações de transbordo e ao pagamento a dois fornecedores específicos, a Ferroport e a Oiltanking, que atuam diretamente em nossas atividades-fim. Isso significa que o expressivo aumento nos repasses a empresas locais não foi, ainda, acompanhado por evolução similar no número de organizações da região que transacionam conosco.

Em 2023, planejamos estender as checagens ao grupo de criticidade moderada, com a aplicação de questionário de autoavaliação para identificarmos oportunidades de avanços e coletarmos evidências das boas práticas desses parceiros.

Os aspectos relacionados à sustentabilidade estão contemplados em nossos contratos, que têm como anexo nosso Código de Conduta e Anticorrupção. Além disso, de forma estratégica, atuamos no Comitê de Suprimentos, que congrega as diferentes empresas alocadas no Porto do Açu.

Entre as atribuições do órgão estão reconhecer, priorizar e impulsionar iniciativas, além de aproveitar as sinergias entre as empresas participantes em diferentes frentes. Com esse propósito, foi realizado, em 2022, *workshop* no Porto do Açu com o objetivo de apresentar ferramentas de gestão e mercado, contando com a participação de 98 empresas locais e dando sequência ao processo de aproximação e qualificação desse *cluster* de fornecedores – em 2021, havíamos mapeado potenciais fornecedores nessas localidades e, em 2022, buscamos novas formas de nos mantermos em contato e sintonia com eles, por meio do Sebrae e da Firjan.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



MEIO AMBIENTE

- LANÇAMENTO DO PROJETO AVES DO AÇU, QUE VISA À PRESERVAÇÃO DE AVES MARINHAS E COSTEIRAS.
- MANUTENÇÃO DO PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE TARTARUGAS MARINHAS.
- RESPONSABILIDADE NO USO DE RECURSOS NATURAIS.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

O meio ambiente é abordado como um dos pilares de nossa Política de Sustentabilidade, pela qual nos comprometemos a, além de cumprir todas as normas legais e condicionantes aplicáveis às nossas atividades, proteger e conservar ecossistemas, reduzir emissões atmosféricas e usar com eficiência os recursos naturais.

Em nossa atividade-fim, o transbordo de petróleo, o zelo pela preservação da natureza está expresso na segurança das operações de transbordo entre as embarcações. Elas ocorrem em águas abrigadas, com o emprego de equipamentos adequados e o acompanhamento de nossa Base de Prontidão de Atendimento a Emergências, responsável pelas respostas a contingências e por cercar com boias de contenção de petróleo o entorno durante a permanência dos navios.

Alinhados às boas práticas do setor e buscando o aprimoramento da gestão ambiental, optamos por aderir ao Índice de Desempenho Ambiental (IDA), apurado pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq), que mede o grau de atendimento dos portos públicos e privados do Brasil às conformidades ambientais. Nosso resultado no IDA foi bastante satisfatório: alcançamos a marca de 85,77% de desempenho, nos posicionando na 12ª posição entre 105 Terminais de Uso Privativo (TUPs) avaliados.

Biodiversidade

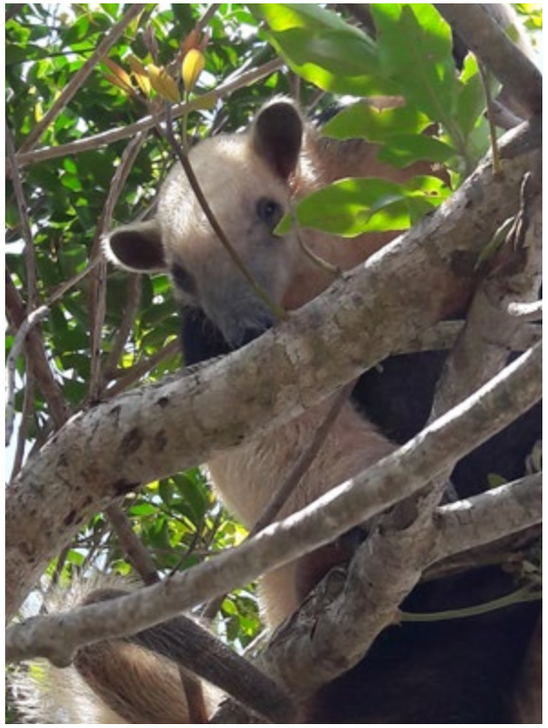
GRI 304-4
VAST 1 I VAST 6 I VAST 7

O nosso terminal se localiza em área de grande relevância para a biodiversidade, com variedade de recursos hídricos, vegetação de Mata Atlântica e predominância do ecossistema de restinga. A região abriga ainda fauna diversificada, com destaque para as aves como os trinta-réis e tartarugas marinhas. Nesse contexto, nosso compromisso com a biodiversidade foi reforçado a partir do lançamento, de forma voluntária, em 2022, do projeto Aves do Açu.

NÚMERO TOTAL DE ESPÉCIES INCLUÍDAS NA LISTA VERMELHA DA IUCN E EM LISTAS NACIONAIS DE CONSERVAÇÃO COM HABITATS EM ÁREAS AFETADAS POR OPERAÇÕES GRI 304-4

	2021	2022
Criticamente ameaçadas	5	5
Ameaçadas de extinção	9	9
Vulneráveis	7	7
Quase ameaçadas	0	0
Pouco preocupantes	122	122





MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



Projeto Aves do Açu

O projeto Aves do Açu visa à preservação de aves marinhas e costeiras, especialmente trinta-réis de bando (*Thalasseus acuflavidus*) e trinta-réis de bico vermelho (*Sterna hirundinacea*), que, anualmente, migram para nosso terminal para alimentação e/ou reprodução.

A iniciativa envolve trabalhos de pesquisa, conservação, mapeamento de rotas migratórias e manejo das aves, além de ações de educação ambiental entre nossos colaboradores e nas comunidades. Prevê ainda a expansão para outras Unidades de Conservação da Região Norte Fluminense, com estudos da avifauna e da flora nessas áreas para suas preservação e expansão.

O Aves do Açu já nasceu com um planejamento para os próximos cinco anos. Realizamos inicialmente o monitoramento dos pássaros e a proteção de ninhos, com acompanhamento do sucesso reprodutivo e anilhamento de filhotes.

Além disso, promovemos iniciativas para a sensibilização de equipes próprias e parceiras sobre a importância das aves, de forma a engajá-las na preservação. As ações previstas contemplam o estabelecimento de colônias com ninhos artificiais; o enriquecimento de áreas para atração das espécies; a instalação de cercas ou barreiras de proteção contra predadores; o uso de modelos e da reprodução do som das aves para atrair os pássaros; e a participação em congressos, realização de *workshops* e elaboração de artigos científicos para divulgação da iniciativa e seu fortalecimento entre as redes de agentes que se dedicam à preservação da biodiversidade. Nossa expectativa é a de que o Aves do Açu se converta em uma plataforma incubadora e de apoio a projetos de conservação. Nesse sentido, almejamos firmar parcerias e solidificar a governança da iniciativa e viabilizar formas para que ela conquiste autonomia e independência.

Lançamento do Aves do Açu,

PROJETO VOLUNTÁRIO

de preservação de aves marinhas e costeiras

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



EM 2022, REGISTRAMOS:



200

trinta-réis-de-bico-vermelho utilizando nosso terminal para reprodução



72

ninhos identificados e protegidos



115

ovos com progresso acompanhado



32

filhotes nascidos



26

filhotes anilhados

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Monitoramento de Tartarugas Marinhas

Somos parceiros do Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas (PMTM), ação apoiada também pelas empresas Porto do Açu Operações, Ferroport e GNA, e que atende a diretrizes técnicas do Instituto Chico Mendes de Conservação e Biodiversidade (ICMBio) – Centro Tamar e do Instituto Estadual do Ambiente (Inea). Desde o início da atividade, que conta com a colaboração da Fundação Pró-Tamar, foram alcançados resultados como a proteção de 16.646 ninhos e, consequentemente, de 1.114.060 de filhotes (liberados ao mar). Houve ainda o resgate de 71 tartarugas, que receberam tratamento e foram devolvidas ao meio ambiente.

O programa compreende o monitoramento diário de uma extensão de 62 quilômetros de praias, do pontal de Atafona, em São João da Barra, à Barra do Furado, em Campos, por agentes locais ou membros das comunidades próximas devidamente capacitados. O trabalho visa à identificação e à proteção de ninhos, com a contagem de ovos e acompanhamentos do período de incubação e do índice de sucesso de nascimentos.

1,1
MILHÃO
de filhotes liberados ao mar

Também são coletados dados biométricos de tartarugas e resgatados animais que apresentem necessidade de tratamento, realizado no centro veterinário do programa. Os répteis encontrados sem vida são submetidos a exames para conhecimento da causa da morte. As informações do Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas são compartilhadas com instituições de ensino e pesquisa.

Anualmente, no âmbito da iniciativa, há a caminhada de filhotes de tartarugas ao mar, evento acompanhado por nossos colaboradores e convidados externos, como membros das comunidades da região, turistas, pescadores e estudantes, entre outros.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

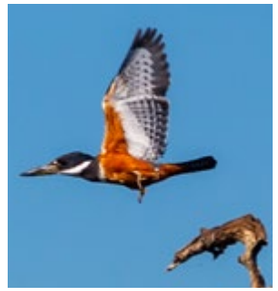
Recomposição florestal

Com base em nosso compromisso com a preservação ambiental e seguindo a exigência de compensação pela supressão da vegetação, concluímos, no fim de 2021, a tarefa de recompor, com espécies nativas, 439 hectares de área – sendo 382,46 hectares com plantios na Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Fazenda Caruara e 56,54 hectares na Faixa Marginal de Proteção (FMP) da Lagoa de Iquipari. Ao longo de 2022, demos sequência ao gerenciamento das áreas.

Alcançamos em agosto todos os parâmetros técnicos pré-estabelecidos na legislação pertinente (Resolução Inea nº 143/2017) em relação ao Bloco 1 da recomposição florestal, que corresponde a 116,56 hectares –conquista já homologada pelo órgão ambiental.



Mantemos o compromisso de, nos próximos períodos, acompanhar a evolução dos plantios já realizados no restante das áreas até o recebimento dos termos de quitação de nossas obrigações nos 322,44 hectares, ainda em avaliação.





HABITATS PROTEGIDOS OU RESTAURADOS VAST 6

439
Área total em hectares de vegetação nativa plantada

0
Área total em hectares de vegetação nativa pendente de plantio

116,56
Área total em hectares recomposta e homologada pelo órgão ambiental

322,44
Área total em hectares de vegetação nativa em processo de manutenção para homologação pelo órgão ambiental

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Recursos naturais e resíduos

GRI 303-4 | 303-5 | 306-3

Minimizar ou eliminar impactos de nossas operações sobre o meio ambiente pressupõe a utilização racional dos recursos naturais e a correta gestão dos resíduos e efluentes, garantindo tratamento, reaproveitamento e/ou disposição adequada deles na natureza.

Assim, investimos continuamente na adoção e no aprimoramento de soluções, tecnologias, programas e ações educativas para transformar cenários nos quais há oportunidades de ganho de eficiência.

Promovemos no ano uma campanha para estimular o consumo consciente, denominada “Cada Atitude Conta”, em que tratamos dos temas resíduos, água e energia, envolvendo todos os nossos colaboradores próprios e terceiros que atuam no terminal.

O consumo de água em nossas operações e instalações totalizou 1,291 ML em 2022, ou seja, 30% a menos do que o registrado no período anterior, o que se explica em razão do término das obras de ampliação do prédio administrativo do terminal. Desse total, 2,33% referem-se ao recurso extraído do mar, volume utilizado nos testes de nosso sistema de combate a incêndio. Os demais 97,67% correspondem à quantidade de água doce consumida em nosso terminal para manutenção das instalações e em nossas áreas administrativas, captada em fontes externas outorgadas e fornecida por caminhões-pipa.

Entre as nossas boas práticas para minimizar o emprego do recurso natural está o reúso na realização de testes hidrostáticos nos mangotes utilizados nas operações de transbordo – procedimento realizado três vezes ao ano. Em 2023 concluiremos estudos para a introdução de sistema para captação e reaproveitamento da água de chuva.

Já para avaliar a qualidade da água, do sedimento marinho e das comunidades planctônicas marinhas, executamos o Programa de Monitoramento Marinho – Água, Sedimento e Biota (PMM) desde o início de nossas operações, incluindo análises em amostras provenientes de 19 pontos. Trata-se de medida para averiguar se existem alterações ambientais decorrentes das nossas atividades.

Com relação a efluentes, em 2022 contratamos estudo de uma consultoria externa para averiguar a adequação de capacidade das nossas quatro Estações de Tratamento, especialmente em virtude do crescimento do número de pessoas em atuação no terminal. O trabalho concluiu que nossa atual estrutura está bem dimensionada e propôs melhorias e adequações para aprimoramento do desempenho. Pelas ETEs passa a totalidade de nossos despojos, lançados ao mar sob padrões que atendem à legislação vigente.

CONSUMO DE ÁGUA TOTAL (ML) GRI 303-5*

2020	1,577
2021	1,847
2022	1,291

↓ 30%

*Não houve mudanças no armazenamento de água em megalitros.

DESCARTE DE ÁGUAS SUPERFICIAIS (ML) GRI 303-4*

2020	1,54
2021	1,79
2022	1,26

*Não há medidores nas ETEs para verificar a quantidade de água descartada, sendo o valor reportado igual ao da água potável comprada que abastece as caixas d’água do terminal.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

A gestão de resíduos sólidos do terminal é realizada a partir das diretrizes descritas no nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos (PGRSEL), elaborado com o objetivo de minimizar a geração e garantir a correta destinação dos resíduos. O PGRSEL apresenta os procedimentos necessários para garantir a qualidade ambiental da área do nosso terminal e de regiões circunvizinhas. Periodicamente são realizadas também campanhas para fomentar a conscientização sobre a geração de resíduos.

Nossos resíduos são segregados de maneira ambientalmente correta e fomentada por meio de campanhas. A grande maioria de Classe I gerada no terminal é diretamente coletada e descartada por empresa devidamente licenciada. Utilizamos o galpão de armazenamento temporário em parceria com a Ferroport, sendo parte do espaço dedicado para nossos resíduos (majoritariamente Classe II e, ocasionalmente, de Classe I).

RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS MÉTRICAS POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS (EM TONELADAS) GRI 306-3*

	2020	2021	2022
RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I)	2,3	44,9	56,2
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II)	9,3	32,6	100,4
TOTAL	11,6	77,5	156,6

*O aumento dos resíduos perigosos (Classe I) entre 2021 e 2020 se deve ao retorno do efetivo ao escritório, com maior volume de lodo orgânico e, consequentemente, necessidade de maior limpeza da Estação de Tratamento. Com relação aos resíduos não perigosos (Classe II), na mesma comparação, o aumento se deve ao retorno do efetivo ao escritório pós-cenário de pandemia e, entre 2022 e 2021, ao maior número de contratadas em atuação no terminal.

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS E POR OPERAÇÕES DE RECUPERAÇÃO (EM TONELADAS) GRI 306-5*

	2020	2021	2022
RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I)			
Rerrefino	0,57	0,64	0,98
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II)			
Reciclagem	0,50	2,45	14,15
Confinamento em aterro	4,1	50,2	67
OUTROS TIPOS DE DESTINAÇÃO	6,43	24,21	74,47
TOTAL (CLASSE I + CLASSE II)	11,6	77,5	156,6

*Dados de 2020 e 2021 foram revisados. GRI 2-4

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Emissões atmosféricas

Gerenciar e reduzir emissões atmosféricas oriundas das operações para minimizar impactos na qualidade do ar, incluindo COV (compostos orgânicos voláteis) e outras, é compromisso expresso em nossa Política de Sustentabilidade.

Nesse sentido, desde 2021 adotamos o Environmental Ship Index (ESI, ou, em português, Índice Ambiental de Navios), que avalia embarcações em razão de seu desempenho relacionado à redução de emissões, além dos padrões atualmente exigidos pela OMI, o que levamos em conta para oferecer descontos nos preços das tarifas de atracação. Em 2021, foram 5 navios elegíveis ao desconto, em 8 operações e, em 2022, 13 embarcações, com 14 operações realizadas.

Destacamo-nos ainda por adotar o sistema de balanço de vapores em todas as operações realizadas em nosso terminal, o que evita emissões na atmosfera de aproximadamente 90% dos compostos orgânicos voláteis originados durante os transbordos. Em 2022, também iniciamos projeto que prevê a introdução de sistema de alimentação elétrica para as embarcações de apoio portuário, de forma a evitar o consumo de combustíveis fósseis e reduzir suas emissões enquanto atracadas no terminal. Serão pontos de conexão de energia para abastecimento de rebocadores e outros barcos.

Qualidade do ar

VAST 5

Com base no Índice da Qualidade do ar (IQAr) e seguindo os parâmetros da Resolução Conama 491/2018, monitoramos o ar no entorno de nossas operações. Em 2022 mantivemos a nossa classificação como “boa”, em 100% das análises realizadas.

90%

dos compostos orgânicos voláteis originados durante as operações de transbordo não são emitidos para a atmosfera

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



CLIMA E ENERGIA

» DESENVOLVIMENTO DE ESTRATÉGIA DE DESCARBONIZAÇÃO.

» CONQUISTA, PELO SEGUNDO ANO CONSECUTIVO, DO SELO OURO DO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL.

» AÇÕES ROBUSTAS DE MITIGAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Compreendemos a relevância do tema mudanças climáticas tanto para nossos negócios quanto para o meio ambiente, e buscamos ser referência em sustentabilidade e melhores práticas em nosso segmento de atuação.

Isso inclui contribuir para enfrentar as mudanças climáticas ao adotarmos medidas e promovermos iniciativas prioritárias para redução da intensidade de carbono das operações, bem como engajar clientes e contratadas para o desenvolvimento de iniciativas próprias ou integradas que reforcem o compromisso em contribuir para descarbonização do ciclo de exportação de petróleo.

Desde a construção do nosso terminal, em 2015, contamos com estruturas e equipamentos com baixo perfil de emissão de carbono, como guindastes e passadiços elétricos, de forma que nos posicionamos como um terminal com baixa pegada de carbono, sendo esse um importante diferencial.

Nesse sentido, nosso compromisso com o Clima e a Energia está articulado em nossa Política de Sustentabilidade, com foco em medir, controlar, mitigar e buscar parcerias com nossos clientes para oferecer serviços com cada vez menos intensidade de emissão de carbono. Adicionalmente, buscamos entender como podemos contribuir para reduzir o impacto da cadeia de valor em que estamos inseridos e, com esse objetivo, elaboramos nossa Estratégia de Descarbonização, considerando as diretrizes estabelecidas no Acordo de Paris e priorizando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 7 e 13).



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Estratégia de Descarbonização

O trabalho de desenvolvimento contou com consulta aos principais *stakeholders*, avaliação de contexto e *benchmarking* com empresas do setor e parceiros comerciais para orientar nossa estratégia de descarbonização.

Considerando a relevância do tema, a elaboração contou ainda com o envolvimento de diversas áreas e com a orientação do Comitê de Pessoas e ESG, tendo sido validado por nosso Conselho de Administração.

Jornada de descarbonização

2016
Início das operações

2018
Desenvolvimento da Política de Saúde, Segurança, Ambiente e Qualidade | Obtenção das certificações ISO 9001, 14001 e 45001

2019
Realização do primeiro inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), considerando o ano de referência 2018

2020
Realização do segundo inventário de GEE e desenvolvimento da Estratégia de Sustentabilidade

2021
Realização do terceiro inventário de GEE | Estudo de resiliência climática do Porto do Açu | Elaboração de Política de Sustentabilidade

2022
Realização do quarto inventário de GEE, o primeiro certificado com Selo Ouro pelo GHG (escopos 1 e 2) | Divulgação do primeiro Relatório de Sustentabilidade, referente ao ano de 2021 | Desenvolvimento da Estratégia de Descarbonização

2023
Realização do quinto inventário de GEE, certificado com Selo Ouro pelo GHG (escopos 1, 2 e 3), referente ao ano de 2022

Dessa forma, expressamos nosso compromisso com a redução progressiva da intensidade de emissão de carbono equivalente em nossas operações, seguindo as diretrizes de nossa Política de Sustentabilidade. Comprometemo-nos a manter o monitoramento e a melhoria contínua do inventário de emissões de GEE e o aperfeiçoamento de iniciativas com foco na redução de nossas emissões de carbono.

Para endereçar as diretrizes e as iniciativas previstas em nossa jornada, desenhamos um plano tático com ações previstas até 2030, que se ancora em quatro pilares:



Gerenciamento das emissões



Implantação e melhoria contínua das ações de mitigação



Parcerias para descarbonização



Comunicação e transparência

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Gerenciamento das emissões

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5 | 305-7

Embora nosso perfil de emissões seja de baixa intensidade, atuamos com vistas à melhoria contínua no monitoramento das fontes de emissão consideradas em nosso inventário de GEE (conheça no inventário a seguir), com foco na exatidão e no detalhamento dos dados.

Desde 2018, elaboramos anualmente inventário de Gases do Efeito Estufa (GEE), contemplando os escopos 1, 2 e 3, verificado desde 2021 por terceira parte e incluído no Registro Público de Emissões, plataforma ligada ao Programa Brasileiro GHG Protocol. Nosso inventário contempla as emissões de GEE relacionadas à nossa sede e ao nosso terminal, com melhoria de processo – no passado a verificação contemplava os escopos 1 e 2 e, em 2022, contemplou os escopos 1, 2 e 3. Pela transparência na divulgação das informações relacionadas às nossas emissões de GEE, que seguem as referências da ISO 14064, recebemos, pelo segundo ano consecutivo, em 2022, o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Como empresa que possui alto nível de terceirização em suas operações, nossas emissões de Escopo 3 são as que possuem maior representatividade – cerca de 99% das contabilizadas em 2022.

O aumento no **ESCOPO 1** está parcialmente ligado ao aprimoramento do reporte, com a inclusão, em fontes fugitivas, do consumo de gás refrigerante em extintores (não reportado em 2021). Adicionalmente, houve maior consumo de combustível em 2022 devido a inclusão de carros alugados por nós e que antes eram reportados no Escopo 3.

Com relação ao **ESCOPO 2**, embora o consumo de energia tenha sido maior no período em referência, o baixo fator de emissão do Sistema Interligado Nacional refletiu na diminuição das emissões desse escopo.

Ainda, como reflexo da melhoria contínua da gestão de carbono, em 2022 as emissões fugitivas de vapores de petróleo provenientes do alívio de pressão dos tanques dos navios durante o transbordo de petróleo, passaram a ser contabilizadas no inventário de GEE, também no **ESCOPO 3**. Adicionalmente, houve migração de fonte de emissão de embarcações de apoio portuário do Escopo 1 para o **ESCOPO 3**.

Em 2022, foi realizada dragagem de manutenção da infraestrutura aquaviária (canal de acesso, bacia de evolução e berços de atracação), que ocorre a cada dois anos, causando aumento nessa categoria, representando 67,50% do Escopo 3. O valor das emissões de dragagem aumentou, quando comparado a 2020, pois em 2022 houve maior acurácia no levantamento das informações de dragas, sendo o tempo de dragagem superior à última realizada.

Outra melhoria importante adotada no **ESCOPO 3** em 2022 foi a verificação das emissões de rebocadores com maior nível de detalhamento, o que evidenciou redução de emissões nessa categoria.

Nesse sentido, consideramos que todas as fontes de emissões das nossas operações foram mapeadas e estão sendo medidas. Contudo, entendemos que esse processo não elimina a importância de estarmos atentos as melhorias nesse processo de monitoramento e controle.

EMISSÕES POR ESCOPO (tCO_2)

	2021	2022
ESCOPO 1 GRI 305-1	37,26	65,00
ESCOPO 2 GRI 305-2	87,85	34,39
ESCOPO 3 GRI 305-3		
Rebocadores	2.770,55	1.638,70
Emissões fugitivas de vapores de petróleo	2.387*	3.125,00
Dragagem	Não realizada**	10.880,69
Outros	579,01	377,28
TOTAL	5.861,67	16.121,06

*Não reportado em 2021, pois os estudos estavam em andamento quando do fechamento do inventário. GRI 2-4
**O processo de dragagem ocorre a cada dois anos, sendo as últimas em 2020 e 2022.

Programa Brasileiro GHG Protocol Membro 2023

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Implantação e melhoria contínua das ações de mitigação

Buscamos continuamente as melhores práticas e tecnologias para ações voltadas à redução das emissões de GEE. Com esse propósito, estabelecemos nossa jornada de descarbonização, considerando como ano-base o inventário de 2021 – revisado após a publicação oficial para contemplar emissões de COVs e dragagem. O ano-base 2021 já refletia uma série de ações de melhoria contínua que adotamos para minimizar nossas emissões, com destaque para:

- Guindastes e passadiços elétricos;
- Execução de 100% das operações com o uso de balanço de vapor;
- Alteramos nossa fonte de energia, que contava com geradores movidos a diesel, para consumo de energia elétrica do Sistema Interligado Nacional (SIN);
- Alteramos as lâmpadas de bulbo metálico para LED;
- Concluímos a recomposição florestal da RPPN Caruara, com 439 hectares.

Além dessas ações, aderimos ao Índice Ambiental de Navios (ESI), incentivando nossos clientes a escalarem navios com melhor eficiência energética.

Para o ano de 2022, demos continuidade à análise de emissões de GEE referente ao tempo de abertura dos equipamentos de alívio de vapores de petróleo durante as operações de transbordo de petróleo. Foram consideradas todas as 166 operações de transbordo, e o resultado foi de uma emissão evitada de 23.715 tCO_2 (considerando como emissão potencial 26.840 tCO_2 e emissão real de 3.125 tCO_2). Também realizamos estudos sobre potencial de emissões e emissões reais após nossa conexão no SIN, no qual foi possível verificar que, para o ano de 2022, a quantidade de emissões evitadas foi de 246,1 tCO_2e (emissão total evitada desde a troca foi de 493,6 tCO_2e).

SISTEMA DE BALANÇO DE VAPORES



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Também em 2022 concluímos a construção do terceiro andar do nosso prédio administrativo localizado no terminal – obra projetada prevendo a instalação de 44 placas fotovoltaicas no telhado. Elas atendem a aproximadamente 53% da demanda do consumo administrativo. Seguimos estudando oportunidades para expandirmos a geração de energia solar em nosso terminal.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)* GRI 302-1

	2020	2021	2022
COMBUSTÍVEIS NÃO RENOVÁVEIS (ÓLEO DIESEL**)	5.127,35	0,00	0,00
CONSUMO DE ELETRICIDADE CONCESSIONÁRIA	1.058,148	2.470,539	2.758,106
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA	6.185,49	2.470,539	2.758,106

*Valores se referem à soma do consumo de energia elétrica na sede administrativa e no terminal – no relatório de 2021, o relato foi de maneira segregada. Fonte dos fatores de conversão usados. Balanço energético nacional 2021 (ano-base 2020). Disponível em: https://www.epe.gov.br/sites-pt/publicacoes-dados-abertos/publicacoes/PublicacoesArquivos/publicacao-601/topico-596/BEN2021.pdf
**Até julho de 2020, o terminal era abastecido via diesel, a partir desde momento, todo terminal foi conectado ao GRID.

INTENSIDADE ENERGÉTICA 2022 – INDICADORES POR MBBL GRI 302-1

Escopo 1 + 2 + 3 sem dragagem

34,34 tCO2/Mbbl

Escopo 1 + 2 +3 com dragagem

104,32 tCO2/Mbbl

Para o cálculo de nossa intensidade de emissões, consideramos o total dos escopos 1, 2 e 3 dividido pelo total de barris de petróleo transbordados (Mbbl) em nosso terminal por ano. Contudo, como há um impacto significativo no Escopo 3 decorrente da dragagem, realizada a cada dois anos, apresentamos nossa intensidade considerando a atividade e de maneira segregada – de forma a permitir a comparação entre os anos em que ela não é realizada.

Assim, com essa base mantemos o nosso compromisso em seguir com a jornada de descarbonização, tendo algumas ações de mitigação em desenvolvimento

- Implantação de atracadouros para rebocadores e embarcações de apoio utilizadas para operações de transbordo de petróleo, com o objetivo de promover maior segurança e viabilizara oferta de energia elétrica (*Onshore Power Supply*) enquanto atracadas.
- Utilização de placas fotovoltaicas implantadas e em fase de homologação.



Parcerias para descarbonização

Vamos mapear e estabelecer parcerias que contribuam para o desenvolvimento de iniciativas para descarbonização e exploraremos as oportunidades relacionadas. Durante o ano de 2022, desenvolvemos, em parceria com nosso fornecedor de rebocadores, o projeto de atracadouro de rebocadores. Essa iniciativa permitirá que essas embarcações possam permanecer atracadas enquanto não estiverem operando (prontidão para operações e emergências) e que possam ser abastecidas por energia elétrica.



Comunicação e transparência

Continuaremos informando nossas emissões à comunidade e à sociedade a partir do Registro Público no GHG Protocol de nosso inventário e por meio de nossos *site* e Relatórios de Sustentabilidade; ao nosso acionista por meio de Report Anual; e aos clientes com *frameworks* específicos, por eles solicitados.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST



NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS

» CRESCIMENTO DE 48% NA RECEITA LÍQUIDA ENTRE 2022 E 2021.

» EBITDA DE US$ 75,9 MILHÕES, AUMENTO DE 38%.

» 155,5 MILHÕES DE BARRIS DE PETRÓLEO MOVIMENTADOS EM 2022.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Em 2022, nosso negócio demonstrou expressivo crescimento e tivemos seis novos contratos de transbordo de petróleo assinados com as principais empresas produtoras de petróleo no Brasil.

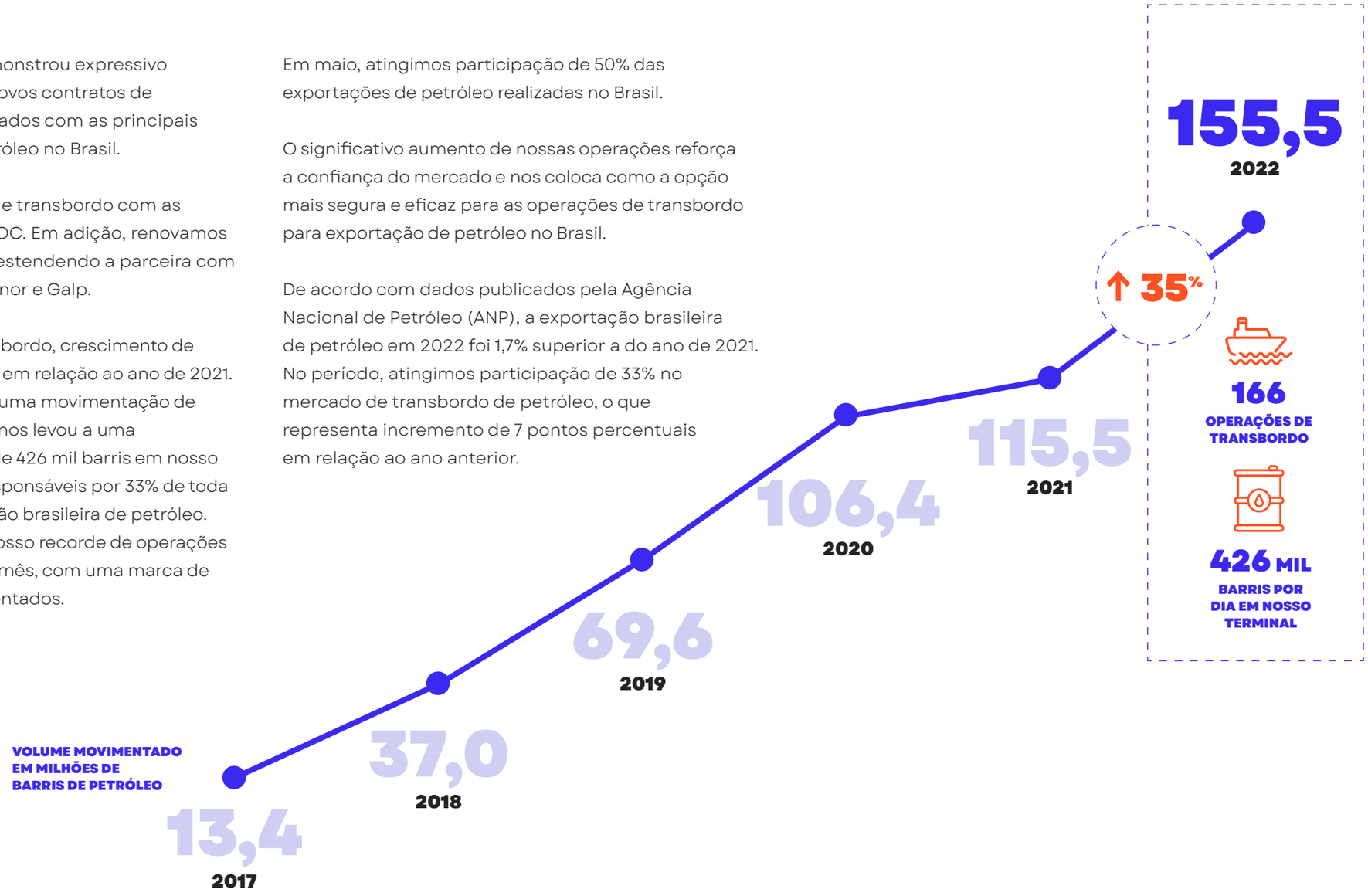
Foram dois novos contratos de transbordo com as empresas PetroChina e CNOOC. Em adição, renovamos quatro contratos existentes, estendendo a parceira com as empresas Shell, Total, Equinor e Galp.

Foram 166 operações de transbordo, crescimento de 35% no número de operações em relação ao ano de 2021. As operações representaram uma movimentação de 155,5 milhões de barris, o que nos levou a uma movimentação média diária de 426 mil barris em nosso terminal. Com isso, somos responsáveis por 33% de toda a movimentação da exportação brasileira de petróleo. Em maio de 2022, batemos nosso recorde de operações de transbordos em um único mês, com uma marca de 602 mil barris por dia movimentados.

Em maio, atingimos participação de 50% das exportações de petróleo realizadas no Brasil.

O significativo aumento de nossas operações reforça a confiança do mercado e nos coloca como a opção mais segura e eficaz para as operações de transbordo para exportação de petróleo no Brasil.

De acordo com dados publicados pela Agência Nacional de Petróleo (ANP), a exportação brasileira de petróleo em 2022 foi 1,7% superior a do ano de 2021. No período, atingimos participação de 33% no mercado de transbordo de petróleo, o que representa incremento de 7 pontos percentuais em relação ao ano anterior.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Resultados financeiros

VAST 13

Os resultados econômico-financeiros alcançados em 2022 refletem o excelente desempenho operacional, já que ampliamos o número de operações de transbordo realizadas, os volumes movimentados e nossa participação no mercado, além de termos renovado e estabelecido novos contratos com clientes.

Registramos incremento de aproximadamente 48% em nossa receita líquida, que fechou o ano em US$ 133,3 milhões (foram US$ 90,3 milhões em 2021). A variação decorre de condições dos reajustes de preços de nossos serviços previstas contratualmente, que levam em conta, por exemplo, o índice de inflação norte-americano, PPI, mas também do nosso êxito em relação à renovação e/ou à ampliação de acordos estabelecidos com nossos clientes. Nossas receitas são provenientes fundamentalmente das atividades de transbordo, executados sob contratos plurianuais ou de operações pontuais com parceiros nacionais e internacionais. A maioria dos nossos acordos prevê obrigações baseadas em disponibilidade e *take-or-pay** para um número mínimo de transbordos por ano.

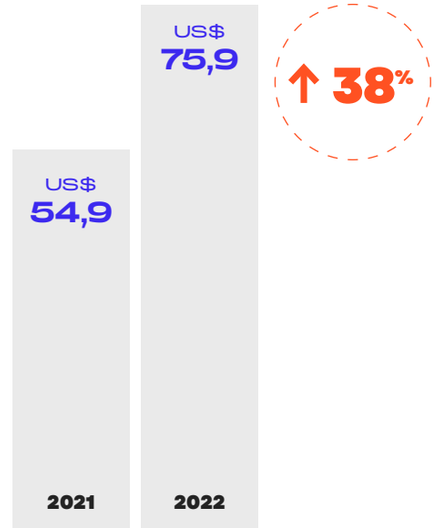
*Cláusula por meio da qual o comprador se obriga a pagar por uma quantidade mínima de produção especificada contratualmente, mesmo que o insumo não seja entregue ou consumido.

Nosso EBITDA, por sua vez, cresceu 38%, alcançando US$ 75,9 milhões; havia totalizado US$ 54,9 milhões no ano passado. A margem EBITDA ficou em 57% e nosso lucro líquido foi US$ 3,3 milhões.

No início do ano, realizamos emissão de dívida corporativa no mercado internacional e captamos US$ 600 milhões, com taxa de juros de 7,50% ao ano e prazo de pagamento até 2035. Os recursos foram destinados à aquisição, pela Prumo Logística, dos 20% de nosso capital social que eram detidos pela Oiltanking – que segue como provedora estratégica de serviços de operação e manutenção no nosso terminal –, à quitação de linha de financiamento com o Development Finance Corporation (DFC) e ao desenvolvimento dos projetos estratégicos para a diversificação de serviços. A operação impactou positivamente também na governança interna ao estimular a estruturação de área de Relações com Investidores (RI) e de *site* dedicado a esse público, além da divulgação de nossos relatórios de resultados trimestrais, que passaram a ser seguidos por *calls* com o mercado. Optamos ainda por submeter nossas Demonstrações Financeiras trimestrais à revisão da KPMG, mesmo que a medida não seja requisito regulatório, com o intuito de agregar ainda mais transparência à comunicação com os públicos de interesse.

Os investimentos realizados no período totalizaram US$ 9 milhões e foram direcionados principalmente à dragagem e às soluções necessárias para a manutenção de nossas atividades com alta *performance* no dia a dia.

EBITDA
(EM MILHÕES DE DÓLARES - US$)



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

EVOLUÇÃO RECEITA LÍQUIDA (EM MILHÕES DE DÓLARES - US$)



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

SUMÁRIO DE INDICADORES

68. Sumário de Indicadores GRI
71. Sumário de indicadores Vast

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

Sumário de Indicadores GRI

Declaração de uso:
Vast Infraestrutura relatou com base nas Normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

CONTEÚDO PADRÃO

Norma GRI	Conteúdo		Página	Resposta
A organização e suas práticas de relato				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	**2-1**	Dados da organização	7	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade	5	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto focal	5	
	2-4	Reformulações de informações		No passado, considerávamos erroneamente algumas embarcações de apoio como parte do escopo 1 de nossas emissões. Entretanto, após um minucioso relato em nosso relatório de sustentabilidade referente ao ano de 2021, trabalhamos em conjunto com a FBDS, responsável por elaborar nosso inventário, e com a GreenDomus, que desenvolveu nossa estratégia de descarbonização. Juntos, revisamos nossa matriz de emissões e identificamos que as embarcações de clientes devem ser alocadas no escopo 3. Dessa forma, estamos corrigindo os valores anteriormente reportados. Há indicação de outros dados revistos ao longo do documento.
	2-5	Verificação externa		O Relatório não será submetido a verificação externa em função do nível de maturidade (2º relatório elaborado).
Atividades e trabalhadores				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	**2-6**	Atividades, cadeia de valor e relações de negócio	7, 45	
	2-7	Empregados	34, 35	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados		Seis colaboradores terceirizados em áreas como TI, limpeza, administração e saúde e segurança ocupacional
Governança				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	**2-9**	Estrutura de governança e composição	16, 18, 19, 20	
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	16	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	16	
	2-12	Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos	16	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	16, 19	
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	19	
	2-15	Conflitos de interesse	21	
	2-16	Manifestações críticas	22	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	16	

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

CONTEÚDO PADRÃO

Norma GRI	Conteúdo		Página	Resposta
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	**2-18**	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		O processo de Gestão de Desempenho do Conselho de Administração é anual e independente. O resultado está diretamente ligado ao atingimento de desafios formalizados em nosso score card, norteando a remuneração variável dos executivos e podendo desencadear ações de desenvolvimento específicas.
	2-19	Políticas de remuneração		A remuneração fixa da administração é baseada nas responsabilidades do cargo e experiência individual e relacionada ao atingimento dos objetivos estratégicos, formalizados no score card da alta gestão. Engloba pró-labore mensal fixo e benefícios. Pode ser revista anualmente, a critério do Conselho de Administração, além de considerar estudos de consultoria especializada. Há flexibilidade para a concessão de hiring bônus para atração de executivos estratégicos. No momento de rescisão, os estatutários recebem pró-labore; bônus anual, que equivale a 1,3 salários. Há ainda bônus de retenção – em caso de demissão, o colaborador deve reembolsar um valor proporcional ao tempo não trabalhado. O Conselho Administrativo e a Diretoria aprovam as diretrizes (política) de remuneração, que são avaliadas pelo Comitê de Pessoas e ESG. Não há benefícios de aposentadoria.
	2-20	Processos para determinação da remuneração		O Conselho Administrativo em conjunto com a Diretoria são responsáveis por aprovar as diretrizes de remuneração da companhia. As opiniões dos stakeholders, incluindo acionistas, são obtidas e consideradas por meio de reuniões formais do conselho e registradas em atas. A companhia utiliza consultoria especializada para orientar as diretrizes de remuneração e garantir aderência às melhores práticas de mercado. Quanto aos resultados das votações dos stakeholders nas políticas e propostas de remuneração, compete ao Comitê de Pessoas e ESG avaliar e opinar sobre essas questões, sendo que os pareceres do comitê são aprovados por maioria de votos dos membros presentes às respectivas reuniões.
	2-21	Proporção da remuneração total anual		Informações sensíveis e confidencias
	2-22	Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	3	
Estratégias, políticas e práticas				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	**2-23**	Compromissos	21, 30	
	2-24	Internalização de compromissos	21	
	2-25	Processos para remediação de impactos negativos	22	
	2-26	Mecanismos para busca de informações e manifestações	22	
	2-27	Cumprimento da legislação		Não houve nenhum caso de não conformidade com leis e regulamentos que tenha culminado na aplicação de multa, no período do relato.
	2-28	Participação em associações		Participamos da Associação Brasileira de Terminais de Líquidos (ABTL), com envolvimento ativo no Comitê Regulatório e Jurídico, que discute temas importantes para o setor, e da Associação Brasileira de Downstream, abrigada pelo Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), também com participação ativa nos comitês de logística, regulatório, jurídico e tributário.
Engajamento com as partes interessadas				
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	**2-29**	Abordagem para engajamento de partes interessadas	43	
	2-30	Acordos de negociação coletiva		100% dos profissionais estão cobertos por acordos de negociação coletiva.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

INDICADORES ESPECÍFICOS

Norma GRI	Conteúdo		Página	Resposta
GRI 205: Anticorrupção 2016	**205-2**	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos sobre anticorrupção	21	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		Não há nenhum processo tampouco casos confirmados de corrupção.
GRI 302: Energia 2016	**302-1**	Consumo de energia dentro da organização	60	
GRI 303: Água e efluentes 2018	**303-4**	Descarte de efluentes	52	
	303-5	Consumo de água	52	
GRI 304: Biodiversidade 2016	**304-4**	Número total de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização	47	
GRI 305: Emissões 2016	**305-1**	Emissões diretas de gases de efeito estufa – Escopo 1	58	
	305-2	Emissões indiretas de gases de efeito estufa – Escopo 2	58	
	305-3	Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa – Escopo 3	58	
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa	58	
	305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	58	
GRI 306: Resíduos 2020	**306-3**	Resíduos gerados	52, 53	
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final		100% dos resíduos gerados pela Vast foram destinados.
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	53	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	**308-1**	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientai	45	
GRI 401: Emprego 2016	**401-1**	Novas contratações de colaboradores e turnover	34, 38	
	401-2	Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	34	O benefício padrão para os empregados em tempo integral não oferecidos a empregados temporários ou de período parcial é o Programa de Participação nos Resultados. Como “unidade operacional importante” incluímos o terminal.
	401-3	Licença-maternidade/paternidade	34	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	**403-5**	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança	25	
	403-9	Acidentes de trabalho	25, 26	

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
SOBRE ESTE RELATÓRIO
PERFIL
ESTRATÉGIA E GESTÃO
GOVERNANÇA E *COMPLIANCE*
SAÚDE E SEGURANÇA
PESSOAS
QUALIDADE
ATUAÇÃO SOCIAL
MEIO AMBIENTE
CLIMA E ENERGIA
NEGÓCIOS E RESULTADOS FINANCEIROS
SUMÁRIO DE INDICADORES GRI
SUMÁRIO DE INDICADORES VAST

INDICADORES ESPECÍFICOS

Norma GRI	Conteúdo		Página	Resposta
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	**404-1**	Número médio de horas de treinamento por ano por empregado	39	
	404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira"	39	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidade 2016	**405-1**	Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e entre os colaboradores	34, 36, 37	
	405-2	Razão matemática do salário-mínimo e remuneração entre mulheres e homens		Não há diferença salarial entre homens e mulheres que ocupam o mesmo cargo na Vast Infraestrutura.
GRI 413: Comunidades locais 2016	**413-1**	Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	42	

Sumário de indicadores Vast

INDICADORES

	Página
VAST 1: Ocorrências ambientais e segurança patrimonial	28, 47
VAST 2: Índice de manutenção de equipamentos críticos	28
VAST 3: Comportamento e/ou condições de riscos (observação)	25, 27
VAST 5: Índice de Qualidade do Ar (IQAr)	28
VAST 6: Habitats protegidos ou restaurados	54
VAST 7: Ações ambientais direcionadas as espécies impactadas	47
VAST 8: Canal de Comunicação Direto Aberto a Comunidade	22, 42
VAST 9: Principais queixas e reclamações recebidas e tratadas	22
VAST 10: Iniciativas de desenvolvimento voltadas à comunidade local	45
VAST 11: Índice de Satisfação do Cliente	40
VAST 12: Avaliação de fornecedores críticos quanto ao cumprimento dos critérios de QSMS e Sustentabilidade	45
VAST 13: Demonstração de Resultados Financeiros (DRE)	63
VAST 14: Tempo médio de conclusão da apuração das denúncias recebidas no Canal de Denúncias	22
VAST 15: Pesquisa de engajamento	39

COORDENAÇÃO GERAL
Adriano Truffi Lima

COORDENÇÃO TÉCNICA
Lívia Montalvão

CONSULTORIA DE INDICADORES GRI
blendON

REDAÇÃO, EDIÇÃO E REVISÃO
KMZ Conteúdo

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
Marcia Godoy

IMAGENS
Leonardo Berenger
e Jefferson Rocio